



ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI

společnosti HP TRONIC-prodejny elektro a.s.

2022

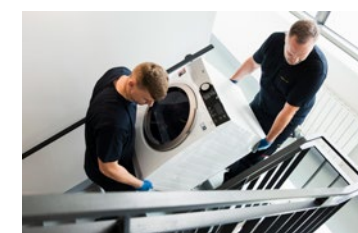


Obsah



Úvod 4

- O této zprávě
- Sdělení našim partnerům
- O nás



ESG strategie 12

- Naš přístup k udržitelnosti
- Podstatné otázky a cíle
- Přispívání k cílům udržitelného rozvoje OSN



Udržitelnost životního prostředí 20

- Naše provozní činnost a dopad na životní prostředí
- Emise CO₂ a uhlíková intenzita
- Odpadové hospodářství
- Balení



Sociální dopad 36

- Naši zaměstnanci
- Naši zákazníci
- Ochrana osobních údajů a jejich zabezpečení
- Filantropie



Správa a odpovědnost 56

- Řízení společnosti
- Etické chování v podnikání
- Global Reporting Initiative index



ESG přílohy 60

- Shrnutí údajů o životním prostředí
- Etika v dodavatelském řetězci
- ESG přílohy

Úvod

Toto je naše zpráva o udržitelnosti.

Analyzovali jsme trendy v našem podnikání, naše potřeby jako společnosti a oblasti pro zlepšení a definovali hlavní pilíře našeho udržitelného růstu.

Vidíme řadu možností, jak zvýšit náš pozitivní dopad. Naše úsilí v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení (ESG). Udržitelnost řídí všechny naše kroky, které nám pomohou stát se udržitelnějšími.

O této zprávě

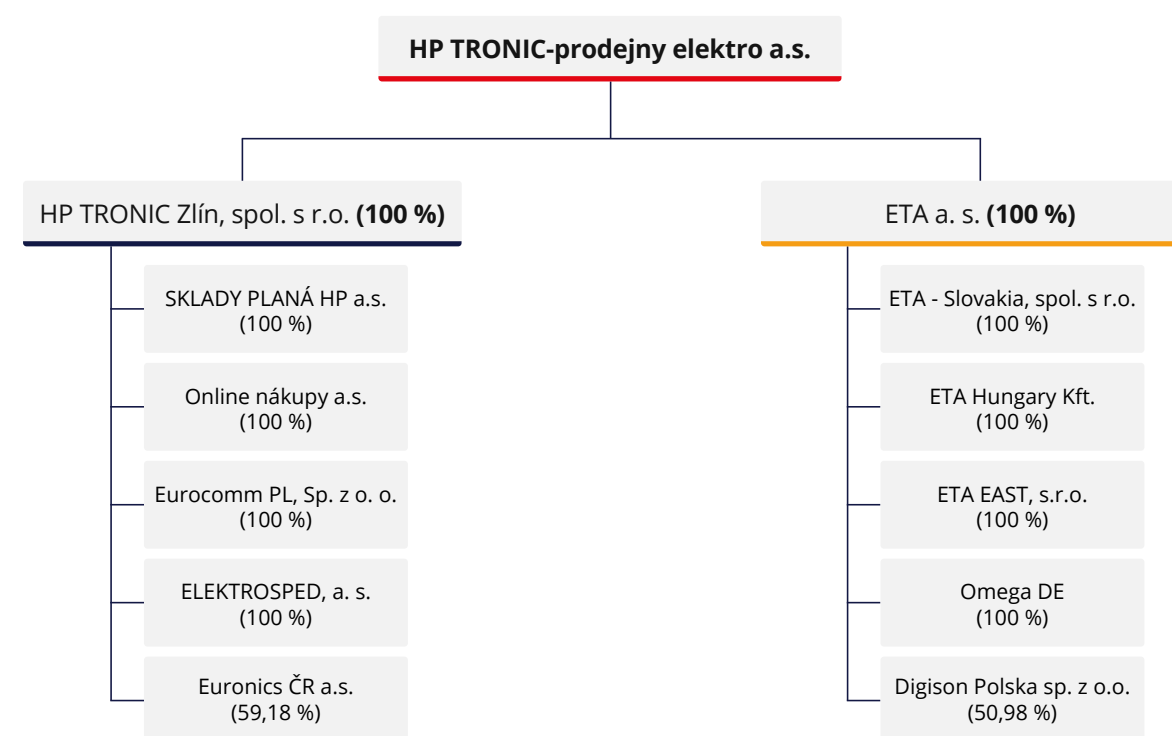
Konsolidovaná zpráva o udržitelnosti společnosti HP TRONIC-prodejny elektro a.s. (dále jen Společnost nebo skupina HP TRONIC) podává přehled o našich aktivitách v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení. Zpráva představuje naši první komplexní strategii udržitelnosti, která zahrnuje také cíle a závazky, jež mají významný dopad na nás a naše partnery.

Sledované období

Sledované období se řídí naším finančním rokem 2022, který trvá od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2022. Skupina HP TRONIC plánuje vydávat zprávy o udržitelnosti každoročně.

Zahrnuté společnosti

Zpráva pokrývá činnosti v rámci našich plně vlastněných dceřiných společností v České republice a na Slovensku. Mateřská společnost HP TRONIC-prodejny elektro a.s. je akciovou společností, kterou vlastní z 65 % HP Invest, a.s., z 25 % NOBIUM S.a.r.l. a z 10 % Internet Retail. Adresa sídla Společnosti je náměstí Práce 2523, 760 01 Zlín. K 31. prosinci 2022 tvořilo konsolidovanou skupinu HP TRONIC celkem 13 plně konsolidovaných společností.



Sdělení našim partnerům

Vážená paní, vážený pane,

vítám Vás u čtení Zprávy o udržitelnosti společnosti HP TRONIC. V loňském roce jsme připravili první ESG report, na který teď navazujeme. Prošli jsme si prvotními těžkostmi spojenými s metodikou ESG reportingu a snažíme se připravit na další období, kdy nefinanční reporting bude legislativní součástí našeho podnikání. Snaha naplňovat pilíře ESG, transparentně komunikovat náš přístup v oblasti environmentální, sociální a řízení a stanovovat reálné cíle v těchto oblastech jsou součástí naší firemní strategie. Sledujeme přímé emise, monitorujeme vodní a odpadové hospodářství, dodržujeme etický kodex ve vztahu k odměňování zaměstnanců, diverzitě a inkluzi, podporujeme neziskové organizace a místní komunity. Naše podnikání je založeno na transparentnosti, obchodní etice a odpovědném přístupu. Největší výzvou pro nás bude sledování nepřímých emisí od našich dodavatelů tak, abychom naplňovali legislativní normy.

Udržitelnost je zakotvena ve strategii skupiny HP TRONIC. Po analýze situace v loňském roce jsme stanovili patnáct témat, ke kterým připravujeme cíle vedoucí ke zlepšení v jednotlivých oblastech. Současná situace a změny ekonomických podmínek mají vliv na oblasti spadající do ESG reportingu. Válka urychluje udržitelný rozvoj, protože pod jejím vlivem musíme hledat využití obnovitelných zdrojů, zavést cirkulární toky materiálů, a hlavně nevzdávat spolupráci. V krátkodobém horizontu se musíme zabývat hlavně úspornými opatřeními na snížení nákladů. V dlouhodobém horizontu přejdeme k zavádění nových druhů energií a paliv, protože vytápění, osvětlení a udržování v provozu prodejen a logistických center je zátěží pro hospodaření skupiny. Nové evropské předpisy nás vedou k dodržování nových standardů a většímu upřednostnění udržitelnosti. K jednotlivým pilířům ESG musíme v kontextu současné situace připravit okruhy, které budou pro naše podnikání relevantní.

Záleží na nás všech, na každém jednotlivci. Záleží na tom, jak a co lidé spotřebovávají, jak šetří, kam investují, jak řeší spotřebu energie. Čekají nás velké kroky a je na nás všech, po jaké cestě se vydáme a co bude naším cílem. Skupina HP TRONIC je na tuto cestu připravena.

Daniel Večeřa

*předseda představenstva
společnosti HP TRONIC-prodejny elektro a.s.*

O nás

Naše vize

Jsme dynamická společnost, přinášíme smysluplná a „user friendly“ řešení.

Usilujeme o udržitelný růst. Provozujeme úspěšné značky, máme vlastní dopravní flotilu a moderní logistické centrum a naši zákazníci oceňují naše služby. Jdeme kupředu a přizpůsobujeme se nejnovějším trendům a novým technologiím. Složitost měníme v jednoduchost a snažíme se vytvářet intuitivní zákaznický servis.

Jsme předním prodejcem domácích spotřebičů, spotřební elektroniky, počítačů a mobilních telefonů v České republice a na Slovensku. Naše pobočky se nachází v Polsku, Německu, Maďarsku a Číně. Celkem provozujeme téměř **200 prodejen** DATART a ETA a **4 internetové obchody**.

Omnichannel je pro nás nastavení mysli. Propojujeme naše fyzické a digitální kanály dohromady, abychom našim zákazníkům poskytli jedinečný zážitek. Náš elektronický obchod generuje přibližně 50 % celkových tržeb. V roce 2022 navštívilo naše webové stránky 7 milionů uživatelů měsíčně.

V České republice provozujeme **6 skladů** na ploše téměř 130 000 m². Distribuci a skladování balíků řídíme z našeho centrálního logistického centra v Jirnech o rozloze 50 000 m². Náš inovativní logistický systém a vlastní vozový park čítající **85 vozidel** nám umožňuje oslovovat nové zákazníky a posilovat naši pozici na trhu.

Do našeho portfolia značek patří **DATART, Euronics, ETA** a e-shopy **Kasa.cz** a **Hej.sk**. Jsme distributorem několika vlastních značek, například **ETA** nebo **GoGEN**, které jsou na českém trhu dobře známé. V současné době portfolio ETA zahrnuje více jak 500 produktů.



Člen skupiny Euronics - celosvětové sítě **osvědčených a inovativních prodejců**

Naše HODNOTY jsou:



Důslednost

Základem našeho podnikání je důslednost, která je pro náš úspěch nejdůležitější. Věříme, že důsledné jednání vytváří důsledné výsledky.



Týmovost

Podporujeme pozitivní spolupráci na všech úrovních našeho podnikání. Kultura týmové práce vytváří pro zaměstnance příležitosti ke spolupráci a využití všech dostupných zdrojů a dovedností k dosažení celopodnikových cílů.



Proaktivita

Jsme proaktivní. Přebíráme kontrolu a děláme věci, místo abychom čekali, až se něco stane.



Smysluplnost

Hledáme nová, jednodušší, přívětivější a efektivnější řešení.

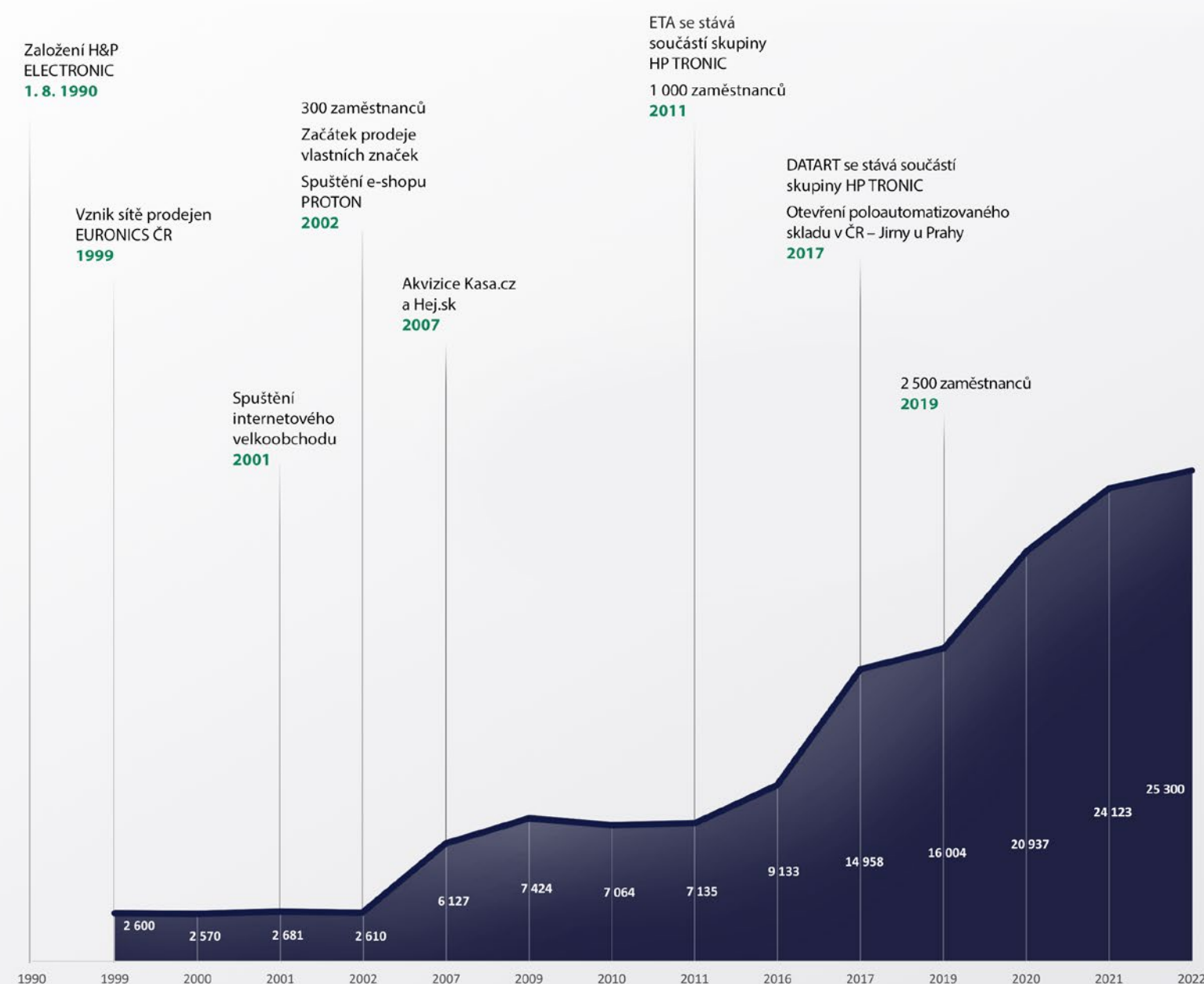


Transparentnost

Budujeme a udržujeme transparentní vztahy v rámci našeho týmu a s našimi klienty a spolupracovníky.

Naše historie a vývoj obrátu skupiny

(v mil. Kč, údaje jsou včetně DPH)



Naše cíle v kostce



Udržitelnost životního prostředí

- Stanovit jasné cíle pro snížení emisí skleníkových plynů do roku 2030
- Recyklovat 80 % odpadů
- Optimalizovat balení a ušetřit místo pro přepravu
- Optimalizovat logistiku a snížit dopad na životní prostředí



Sociální dopad

- Snížit nemocnost
- Zvýšit průměrný počet školení na zaměstnance
- Dosáhnout NPS 85 do roku 2030



Správa a odpovědnost

- Pozice ve vedení společnosti, včetně strategického výboru, obsazovat na základě znalostí, schopností, dovedností, zkušeností a dalších kvalifikačních předpokladů, a to bez ohledu na pohlaví
- Systematicky posilovat a zvyšovat kompetence vedení společnosti
- Posoudit udržitelnost v dodavatelském řetězci a vytvořit etický kodex dodavatele

Ocenění v roce 2022



Ocenění pro značku DATART jako **Nejdůvěryhodnější značku** v kategorii Prodejci elektra v České republice i na Slovensku a pro značku ETA v kategorii Malé domácí spotřebiče.



V soutěži ShopRoku **Cena popularity** pro e-shop DATART.cz v kategorii elektro. Pro e-shop DATART.sk **Cena popularity** v kategorii elektro, **Cena kvality** v kategoriích elektro a bílá technika.



Nejvyšší ocenění **Grand Prix Effie Awards Czech Republic 2022** a obsazení 1. místa v kategorii Ostatní služby.



ESG strategie

Naše úsilí v oblasti udržitelnosti je řízeno naší strategií v rámci životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení (ESG).

K udržitelnosti přistupujeme disciplinovaně, klademe důraz na podstatné otázky a pravidelně informujeme o našem pokroku při dosahování stanovených cílů.

Náš přístup k udržitelnosti

Udržitelný rozvoj je pro skupinu HP TRONIC již mnoho let jednou z hlavních priorit. Pokud budeme jednat v souladu s našimi odpovědnostmi v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení (ESG), můžeme dosáhnout pozitivní změny a přinést ještě větší dlouhodobou hodnotu pro naše podnikání a zúčastněné strany.

Vzhledem k naší expanzi v posledních letech bereme odpovědnost za rostoucí počet našich zaměstnanců a aktivit, spolu s výsledným dopadem na životní prostředí. Uvědomujeme si svou odpovědnost vůči společnosti a snažíme se o rovnováhu mezi třemi dimenzemi udržitelnosti, a to ve všech našich obchodních aktivitách.

Naše první formální posouzení ESG priorit bylo dokončeno v roce 2021 a zahrnovalo průzkumy, analýzy, diskuse vedení a podporu poradenské firmy. V roce 2021 jsme položili základy systematického řízení udržitelnosti. Analyzovali jsme trendy v našem podnikání, naše potřeby a potřeby všech zúčastněných stran, a určili jsme podstatné ESG otázky, na které se zaměříme. Nyní na tyto základy navazujeme.

Všechny naše prioritní otázky jsou zahrnuty v našem reportu. Jasně sdělujeme naše aspirace a strategii s ohledem na každý problém, naše klíčové cíle a metriky, a každoročně budeme informovat o našem dosavadním pokroku.

Klíčové zúčastněné strany:



Posouzení priorit ESG

Krok 1: Identifikace relevantních témat ESG

Pro každou ze tří oblastí činnosti (životní prostředí, sociální oblast a správa a řízení) jsme definovali několik témat (otázek ESG) relevantních pro naše podnikání a náš sektor. Při identifikaci těchto témat nám byla nápomocna poradenská firma a využili jsme řadu zdrojů včetně standardů a zveřejňovaných informací o ESG, ratingových rámců ESG, průzkumů a analýz zákazníků, zpětné vazby, připomínek z odvětví, rozhovorů s interními zúčastněnými stranami, veřejných politik, mediálního pokrytí atd.

Krok 2: Posouzení významu jednotlivých témat

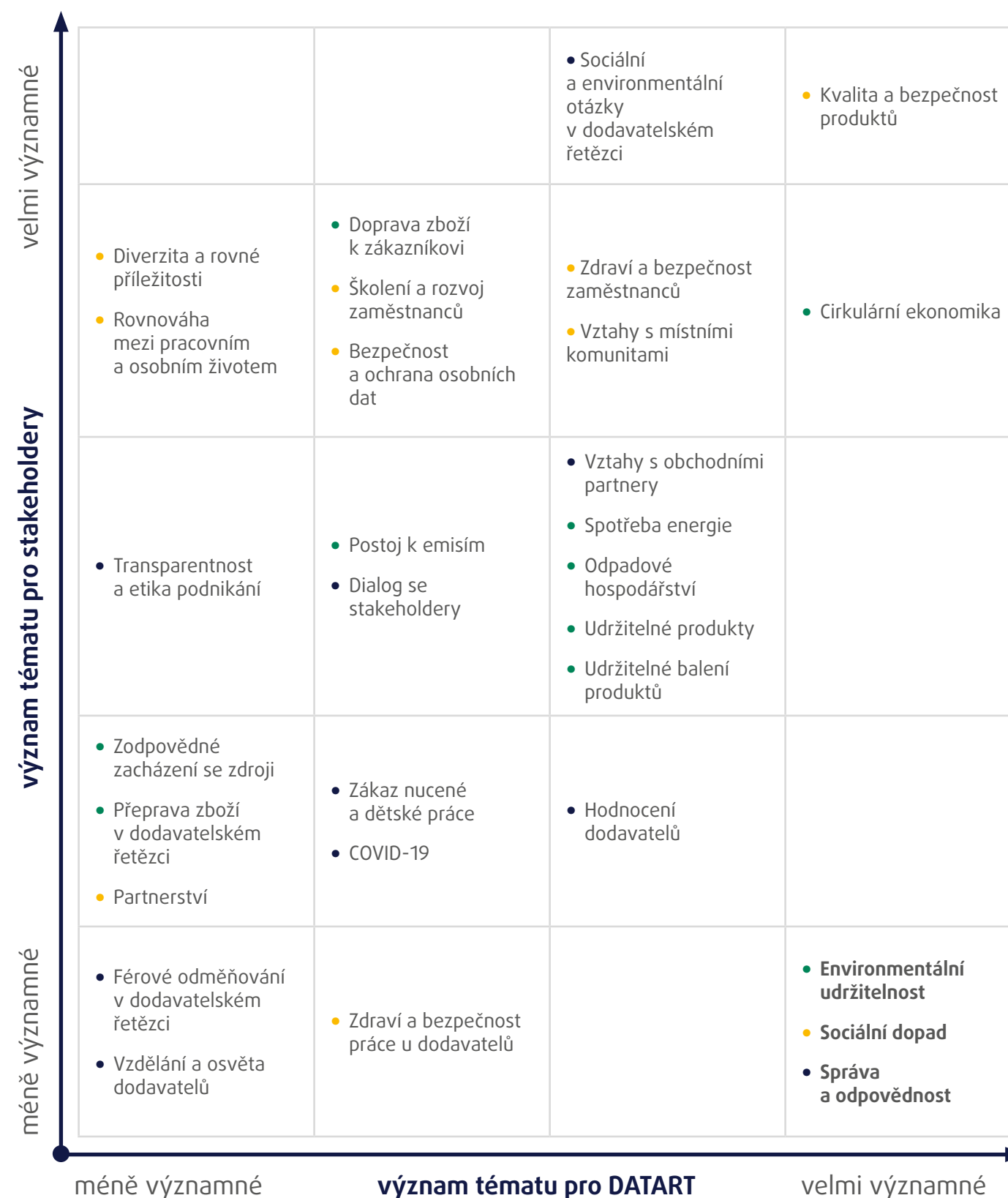
Posouzení významnosti identifikuje nejdůležitější témata udržitelnosti, a to jak pro nás, tak pro naše zúčastněné strany. Toto posouzení nám pomohlo definovat strategii udržitelnosti pro zajištění ekonomické, environmentální a sociální udržitelnosti.

Krok 3: Stanovení priorit nejdůležitějších témat

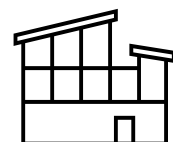
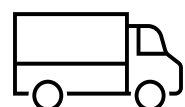
Otázky ESG prioritizujeme tak, aby měly vysoký význam pro nás a naše zúčastněné strany. Vedení skupiny HP TRONIC projednalo 15 významných témat. Byla posouzena jejich relevance a schopnost skupiny přispět ke změně a zlepšení v jednotlivých oblastech. Analýza současné situace a stanovení budoucích cílů v těchto prioritních oblastech jsou předmětem této zprávy o udržitelnosti. Budeme pokračovat v diskusi s širokým okruhem interních i externích zúčastněných stran a v případě potřeby budeme naše priority aktualizovat.



Relevantní ESG témata



Naše ESG priority



ENVIRONMENTÁLNÍ UDRŽITELNOST

SOCIÁLNÍ DOPAD

SPRÁVA A ODPOVĚDNOST

Udržitelné produkty
Obaly pro udržitelné výrobky
Přeprava zboží k zákazníkovi
Spotřeba energie
Postoj k emisím
Nakládání s odpady
Cirkulární ekonomika

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců
Školení a rozvoj zaměstnanců
Bezpečnost a kvalita výrobků
Bezpečnost a ochrana osobních údajů

Vztahy s místními komunitami
Dialog se zúčastněnými stranami
Ochrana klimatu a životního prostředí
Vztahy s obchodními partnery

Identifikovali jsme a posoudili relevantní záležitosti týkající se ESG a prioritizovali jsme naše odpovědi na otázky, které:

- mají potenciál významně ovlivnit náš obchodní růst, finance nebo pověst
- jsou důležité pro naše zúčastněné strany
- jsou v souladu s naší vizí

Upřednostnili jsme ESG otázky, u nichž máme největší příležitost pozitivně ovlivnit pracovníky, komunity a životní prostředí.

Naše cíle do roku 2030

Životní prostředí

Profil společnosti	Kvalitativní cíl	Cíle udržitelného rozvoje
Přeprava zboží k zákazníkovi	<ul style="list-style-type: none"> • Modernizace vozového parku včetně využití elektromobilů 	N/A
Postoj k emisím	<ul style="list-style-type: none"> • Stanovení jasných cílů pro snížení emisí skleníkových plynů • Snížení uhlíkové stopy 	
Spotřeba energie	<ul style="list-style-type: none"> • Snížení spotřeby energie • Zvýšení podílu elektřiny z obnovitelných zdrojů včetně výstavby vlastních FVE • Zavádění řešení šetrnějších ke klimatu 	
Nakládání s odpady	<ul style="list-style-type: none"> • Minimalizovat množství produkováného odpadu • Snížit v celkovém produkováném odpadu podíl odpadu vyvezeného na skládku 	
Udržitelné produkty	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora prodeje energeticky úspornějších výrobků • Evidence počtu prodaných elektrických spotřebičů podle energetických štítků pro celou skupinu HP TRONIC 	N/A
Obaly pro udržitelné produkty	<ul style="list-style-type: none"> • Minimalizace používání přepravních obalů a propagace řešení cirkulárního balení 	N/A
Cirkulární ekonomika	<ul style="list-style-type: none"> • Zvýšení sběru a recyklace elektrických a elektronických zařízení, baterií a akumulátorů 	

Naše cíle do roku 2030

Sociální aspekty		
ESG téma	Kvalitativní cíl	Cíle udržitelného rozvoje
Naši zaměstnanci	<ul style="list-style-type: none"> Být známým a atraktivním zaměstnavatelem 	
Rozmanitost a rovné příležitosti	<ul style="list-style-type: none"> Vytvořit rovné pracovní podmínky pro všechny bez ohledu na pohlaví 	
Work-life balance	<ul style="list-style-type: none"> Vytvoření podmínek pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem 	
Školení a rozvoj zaměstnanců	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj dovedností našich zaměstnanců Zvýšit průměrný počet hodin vzdělání na zaměstnance 	
Zdraví a bezpečnost zaměstnanců	<ul style="list-style-type: none"> Pečovat o pohodu našich zaměstnanců Udržet nulový výskyt nemocí z povolání Sledovat zdravotní stav všech pracovníků Dosáhnout nulové hodnoty smrtelných a závažných pracovních úrazů Snížit celkovou míru zaznamenaných úrazů 	
Bezpečnost a ochrana osobních údajů	<ul style="list-style-type: none"> Ochrana osobních údajů a kritických podnikových dat 	N/A
Vztahy s místními komunitami	<ul style="list-style-type: none"> Podpora udržitelného rozvoje v našem regionu 	N/A
Spokojenost zákazníků	<ul style="list-style-type: none"> Zvýšení net promoter score (NPS) na 85 % do roku 2025 	

Naše cíle do roku 2030

Řízení společnosti		
ESG téma	Kvalitativní cíl	Cíle udržitelného rozvoje
Dialog se zúčastněnými stranami	<ul style="list-style-type: none"> Pravidelný dialog se zúčastněnými stranami o tématech ESG 	
Sociální a environmentální otázky v dodavatelském řetězci	<ul style="list-style-type: none"> Zahrnout environmentální a sociální faktory jako jeden z aspektů při výběru dodavatele 	
Hodnocení dodavatelů		

Náš příspěvek k cílům udržitelného rozvoje

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) jsou souborem 17 globálních cílů, které Valné shromáždění OSN stanovilo jako **společný plán pro mír a prosperitu lidí a planety** v současnosti i budoucnosti.

Ve skupině HP TRONIC je mnoho způsobů, jak naše úsilí v oblasti udržitelnosti sladit s těmi to globálními cíli. Identifikovali jsme cíle udržitelného rozvoje, u kterých se domníváme, že mohou mít největší dopad.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Udržitelnost životního prostředí

Nadále se zaměřujeme na potřeby zákazníků a zároveň snižujeme dopady našeho provozu a balení na životní prostředí, což nám pomáhá být v souladu se současnou a nově vznikající legislativou a udržovat spokojenost zákazníků.

Zavázali jsme se snížit ekologickou stopu našich vlastních provozů. To zahrnuje snížení emisí skleníkových plynů, zlepšení oběhového hospodářství a snížení množství odpadu.

Dopady přímého provozu na životní prostředí

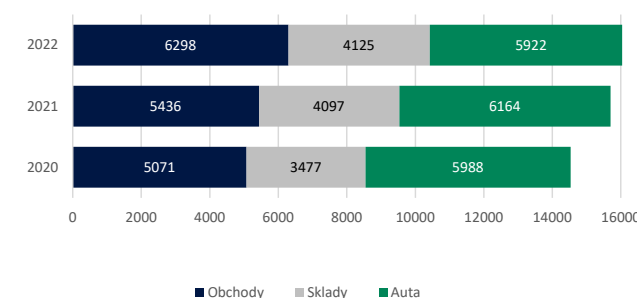
Naším cílem v rámci ESG je snižovat dopad našich činností na životní prostředí. Naše úsilí zahrnuje hledání inovativních způsobů, jak snížit naši uhlíkovou stopu a množství odpadu. Každé čtyři roky procházíme energetickými audity v našich provozech v České republice a na Slovensku. V rámci energetického auditu vyhodnocujeme stávající energetické hospodářství našich prodejen a skladů a navrhujeme opatření, která zvyšují efektivní využití energie.

V roce 2022 jsme navíc započali přípravy na implementaci komplexního energetického managementu s cílenou certifikací ISO 50001, a to pro celou společnost. Prozkoumali jsme možnosti instalací nízkoemisních zdrojů energie jako jsou fotovoltaické elektrárny na našich objektech. Výsledkem jsou 2 probíhající projekty s plánovanou instalací v roce 2023–2024. V rámci celé skupiny proběhly pilotní projekty ve vybraných prodejnách zaměřené na detailní analýzu spotřeby energií a možnosti jejich úspor.

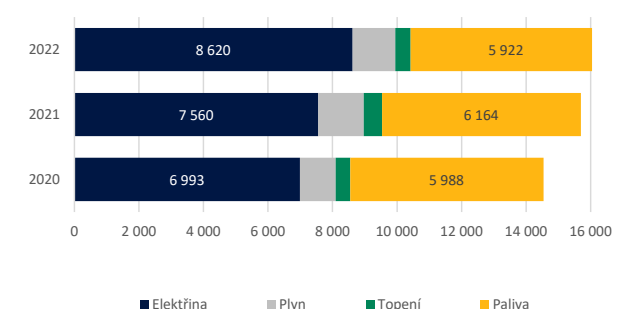
S ohledem na charakter naší činnosti jsou prodejny, distribuční centra následovaná dopravou, největšími producenty emisí. Druhým rokem sledujeme emise skleníkových plynů v Scope 1 a 2 v souladu se GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard a zavazujeme se tyto informace každoročně zveřejňovat. Vzhledem k tomu, že většina emisí v maloobchodním sektoru spočívá v dodavatelských řetězcích, budeme sledovat pokrok a snahu našich dodavatelů o snížení jejich dopadů na životní prostředí.

V roce 2022 byl nárůst měřené přímé spotřeby energie o 4 % oproti 8% nárůstu v roce 2021. Celková spotřeba klíčových oblastí byla 16 345 MWh v porovnání s 15 698 MWh v roce 2021. Klíčovou roli ve spotřebě hraje i nadále rozvoj našeho podnikání spojený s růstem počtu prodejen, rozlohy prodejen a skladových prostor.

Graf 1: Celková spotřeba energie, MWh



Graf 2: Celková spotřeba energie podle typů, MWh



Ve srovnání s rokem 2021 jsme rozšířili skladové prostory na celkovou plochu 38 000 m². V rámci naší strategické iniciativy jsme rozšířili naše skladové a maloobchodní prostory, abychom přispěli k celkovému posunu skupiny HP TRONIC směrem k poskytování řešení s vyšší hodnotou pro naše zákazníky. Ve srovnání s rokem 2021 jsme celkově rozšířili nájemní a skladové plochy o 23 %.

Přeprava zboží k zákazníkům

S rozvojem e-commerce se přeprava zboží k zákazníkům stává stále významnější součástí našeho podnikání a my se při této činnosti můžeme spolehnout na naši moderní maloobchodní logistiku.

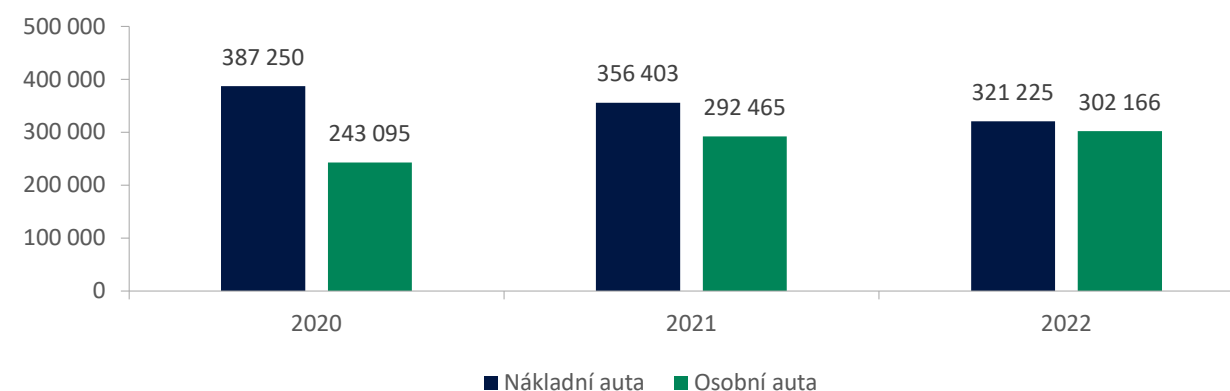
DOPRAVART, náš jedinečný vozový park vlastních nákladních vozidel specializovaných na rozvozy ve dvou lidech, je schopen zajistit rychlou a spolehlivou přepravu k našim zákazníkům, stejně jako poskytnout širokou škálu služeb, jako je instalace a likvidace starých spotřebičů. Těžíme také ze spolupráce s našimi dlouhodobými smluvními dopravci.

Náš vlastní vozový park ve společnosti HP TRONIC – prodejny elektro tvořilo v roce 2022 celkem 266 osobních a 85 nákladních automobilů.

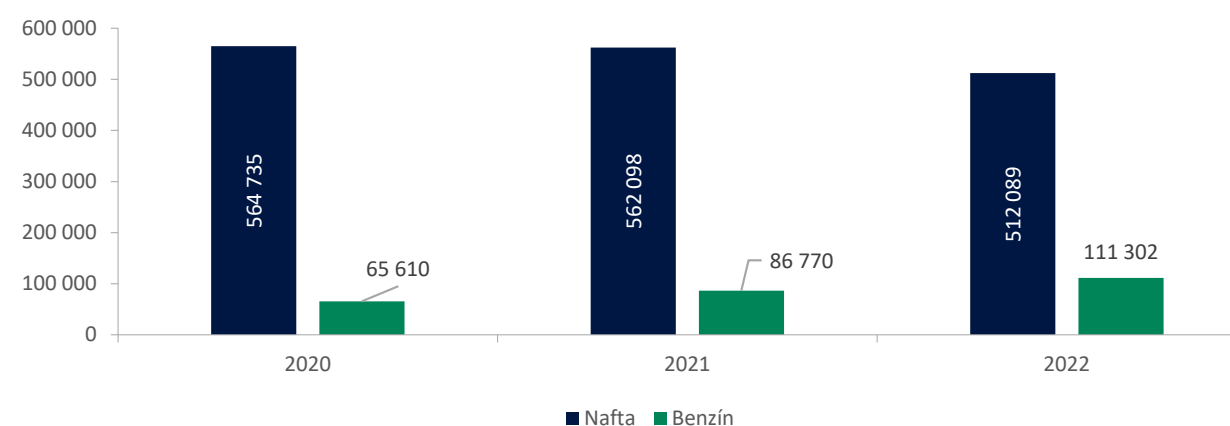
Při rozvozu zboží spolupracujeme s řadou smluvních dopravců, se kterými aktivně řešíme další rozvoj dopravy a její ekologické stopy.

GPS systém implementovaný v roce 2021 pro větší optimalizaci tras s cílem šetření pohonných hmot byl plně využit po celý rok 2022. Také naplno využíváme moderních nástrojů komunikace na dálku pro limitování počtu služebních cest. V počtu najetých služebních km jsme pod srovnatelným rokem 2019 a to o -3 %. Roky 2020 a 2021 byly výrazně ovlivněny Covid 19. Celkovou spotřebu pohonných hmot jsme snížili o 4 %. Průměrná spotřeba za celý vozový park zůstala stejná v porovnání s rokem 2021. Také nakupujeme více vozidel s bezínovými motory, které mají menší uhlíkovou stopu. Spotřeba nafty klesla o 10 % v porovnání rokem 2021. Uzavřeli jsme nové servisní smlouvy s komplexní kontrolou stavu našeho vozového parku – kvalitnější stav vozidla – menší spotřeba a větší bezpečnost. Vozový park se nám daří každoročně postupně omlazovat za vozidla s nižší emisní třídou. Průměrné stáří je 5,1 let což je zlepšení o 2 %. Díky již zavedeným opatřením a modernizaci našeho vozového parku se nám v posledních třech letech podařilo snížit průměrnou spotřebu paliva našich nákladních vozidel z 13,1 na 13 l/100 km.

Graf 3: Spotřeba paliva (l)

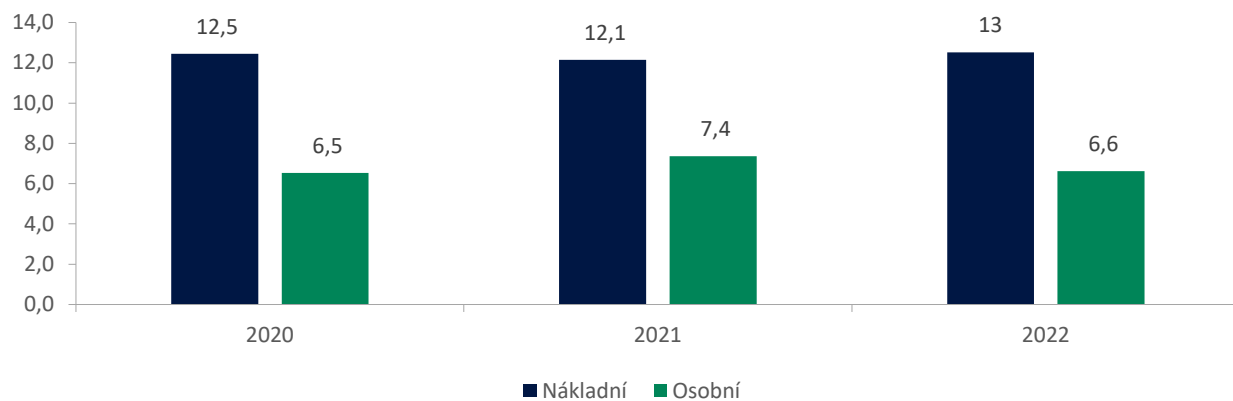


Graf 4: Spotřeba paliva podle typu (l)



Na služebních cestách také sdílíme auta nebo využíváme vlaky, kdy s pandemií COVID-19 jsme začali masivně využívat nástroje komunikace na dálku, jako jsou videohovory, abychom naše služební cesty zkrátili na minimum. V roce 2022 se nám podařilo snížit průměrnou spotřebu našich osobních vozů na 6,6 l/100 km, což v porovnání s rokem 2021 znamenalo úsporu 0,8 l / 100 km.

Graf 5: Průměrná spotřeba paliva (l/100 km)



Spotřeba energie v našich obchodech a skladech

Naše jedinečná obchodní pozice a online prodej jsou podporovány naší bezkonkurenční fyzickou přítomností v celé zemi. Stávající fyzická infrastruktura skupiny HP TRONIC se skládá ze 183 prodejen a výdejních míst a 6 nejmodernějších skladů v České republice i na Slovensku, které poskytují nákladově a časově efektivní platformu a kapacitu. V České republice provozujeme 117 prodejen a odběrných míst DATART a 36 ETA. Na Slovensku máme 21 prodejen a odběrných míst DATART a 9 prodejen a výdejních míst ETA.

Naše prodejny a výdejní místa jsou v obchodních centrech, nákupních parcích nebo jako jednotlivé městské prodejny. Naše hlavní sklady jsou v Jirnech u Prahy, Plané nad Lužnicí a v Senci (Slovensko).

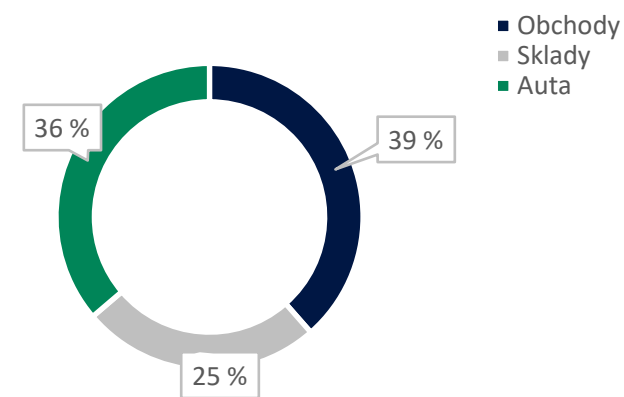
Naše logistické centrum v Jirnech je absolutní špičkou v oblasti logistiky. Má rozlohu 50 000 m² a umožňuje uskladnit až 100 000 produktů. Moderní technologie umožňují expedovat až 13 000 kusů výrobků za hodinu, což představuje zhruba 150 000 objednávek denně.

Protože většina naší spotřeby energie je spojena s našimi obchody a sklady, neustále se snažíme snižovat naši ekologickou stopu. Do budoucna plánujeme postupovat systematicky a vyvíjet různé ekologické iniciativy pro snížení uhlíkové stopy našich skladů. Existuje řada opatření, která budeme podrobněji analyzovat, jako je zlepšení světelných zdrojů, zvýšení přímého využívání obnovitelných zdrojů, elektrifikace dopravy a osazení dobíjecích míst pro elektromobily atd. Instalujeme LED světla do všech nových nebo rekonstruovaných prodejen,

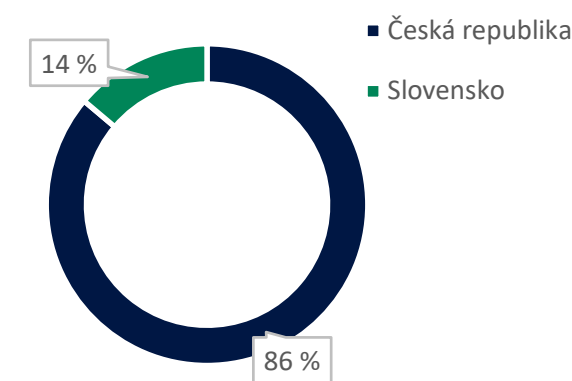
dále využíváme tepelná čerpadla a rekuperaci, pokud je to možné. Za poslední 2 roky jsme osadili 40 prodejen LED světly a je tedy osazeno více jak 70 % všech prodejen. Do roku 2025 budou všechny naše prodejny vybaveny LED světly. V roce 2022 jsme zahájili přípravu pilotního projektu výstavby fotovoltaické elektrárny pro hotel Lanterna s výkonem 36 kWp.

Vlivem rozšiřujícího podnikání se naše celková spotřeba energie v posledních letech zvýšila. Díky našemu úsilí jsme však byli schopni zvýšit energetickou účinnost v našich prodejnách.

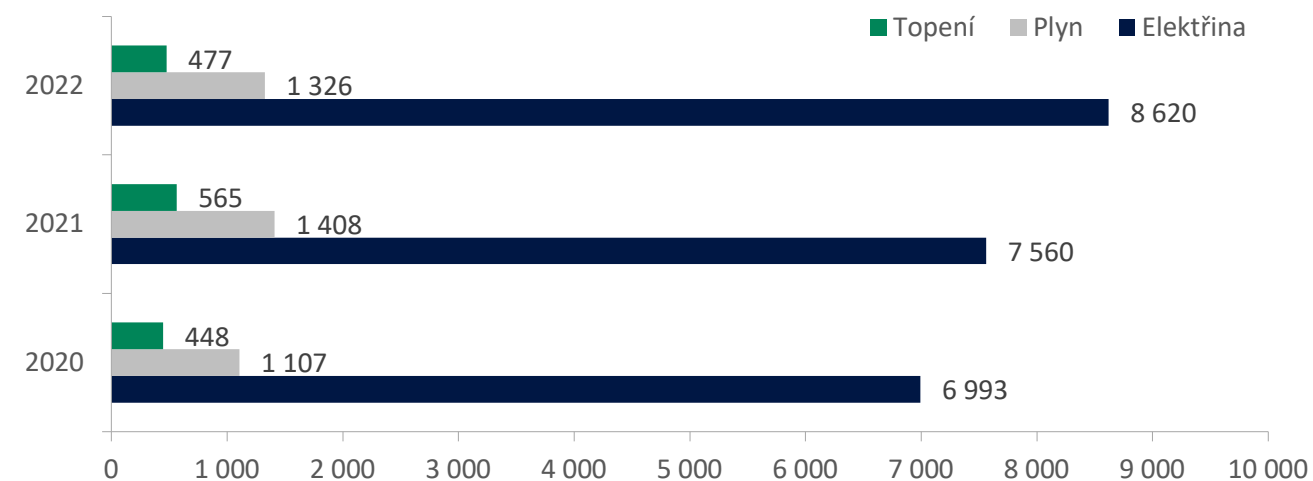
Graf 6: Rozdělení celkové spotřeby energie v roce 2022



Graf 7: Spotřeba energie v roce 2022 v prodejnách a skladech, podle zemí



Graf 8: Spotřeba energie v roce 2022 v prodejnách a skladech, podle typu



Emise CO₂ a uhlíková intenzita

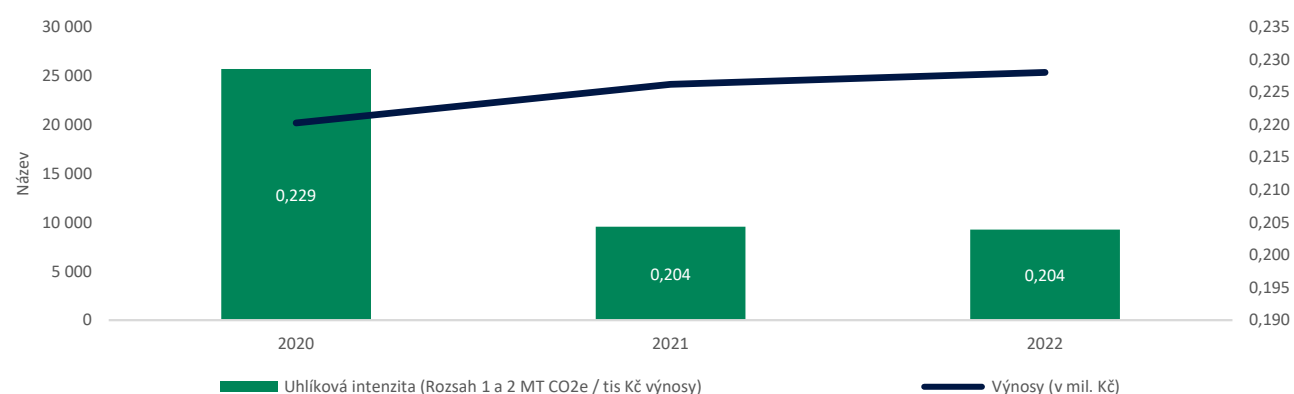
Naše uhlíková stopa odráží růst našeho podnikání s cílem uspokojit rostoucí poptávku zákazníků.

Přímé emise představují 36 % našich celkových emisí. Přímé emise CO₂ z plynu a paliva v roce 2022 dosáhly 1874 t, což je v meziročním srovnání 4,7% pokles. Ten byl způsoben zejména menší spotřebou u nákladních vozidel a částečně menší spotřebou plynu. Doprava generuje 87 % přímých emisí.

Nadále pokračujeme ve snižování emisí řazených do Scope 1 ,hlavně díky generování nižších emisí v dopravě. Díky optimalizaci jsme snížili počet dodávek z 97 na 85 a také počet najetých km se snížil o 12,5 % v meziročním srovnání.

Nepřímé uhlíkové emise tvořené našimi sklady a prodejny (64 % celkových emisí) dosáhly 3 291 tun a vzrostly o 13 %. To bylo způsobeno zejména nárůstem prodejní plochy a s tím spojenou spotřebou elektrické energie a tepla. Prodejní plocha se navýšila o více jak 12,5 % a projevil se efekt částečného prodeje v roce 2021. Opatření, která zavádíme s cílem snížit celkové emise, jsou popsána v sekci spotřeby v obchodech a skladech. Celkové kombinované emise tj. Scope 1 a Scope 2 dosáhly v roce 2022 5 165 t, což je 4,8% nárůst ve srovnání s minulým rokem. Intenzita, tj. CO₂/ tis. Kč, zůstala beze změny, ale v porovnání s rokem 2019 dosahujeme výrazně pozitivnějších hodnot.

Graf 10: Uhlíková intenzita, Rozsah 1 a 2 CO₂e emise / výnosy (v mil. Kč)



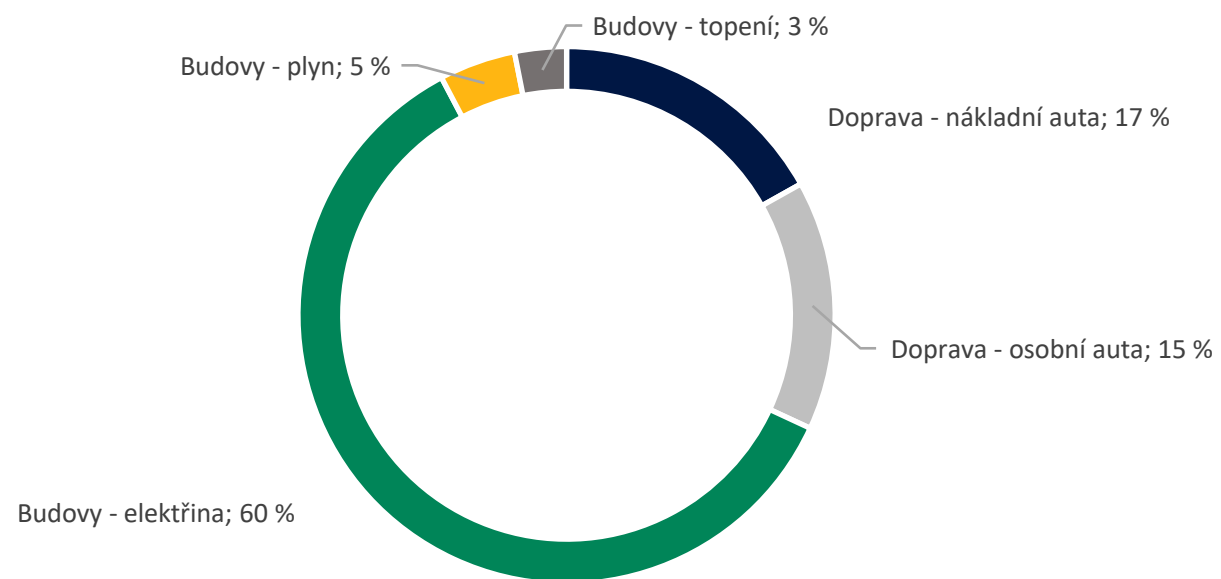
Tabulka 9: Celkové emise, Rozsah 1 a 2, tCO₂e

	2020	2021	2022
Doprava – nákladní auta	1 044	961	866
Doprava – osobní auta	631	756	772
Budovy – plyn	197	250	236
Celkem Rozsah 1	1 872	1 967	1 874
<i>Meziroční změna</i>	-7,3 %	+5,1 %	-4,7 %
Budovy – elektřina	2 588	2 773	3 131
Budovy – topení	151	190	160
Celkem Rozsah 2	2 738	2 963	3 291
<i>Meziroční změna</i>	+7,4 %	+8,2 %	+11,1 %
Celkem Rozsah 1 + Rozsah 2	4 610	4 930	5 165
<i>Meziroční změna</i>	+0,9 %	+6,9 %	+4,8 %

Naším cílem je nadále snižovat energetickou náročnost na všech prodejnách a skladech, které tvoří jádro našeho podnikání. K tomu směřují veškerá opatření k jejichž výraznější implementaci dojde v roce 2023.

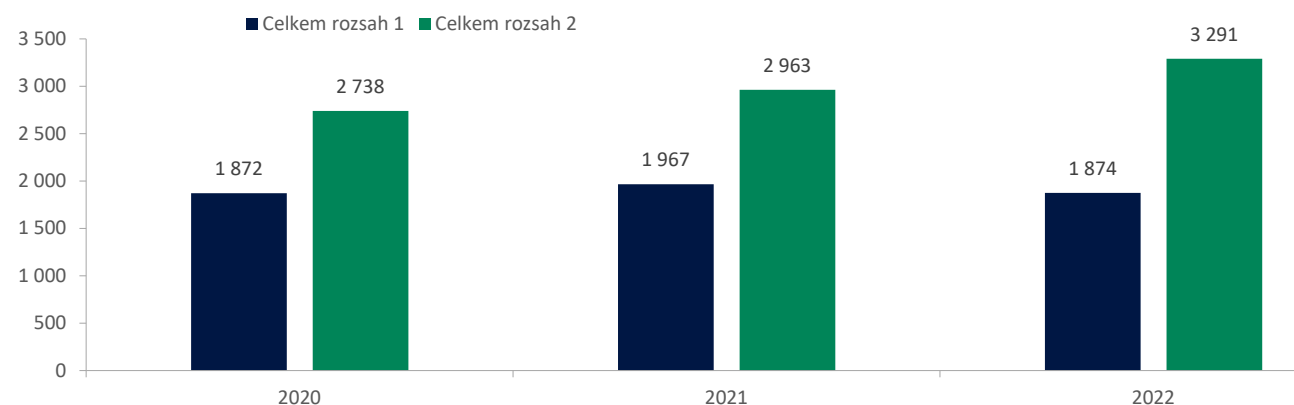


Graf 11: Celkové emise 2022, tCO₂e



Emise Rozsahu 2 byly v roce 2022 o 11,1 % vyšší ve srovnání s rokem 2021, což bylo způsobeno především vyšší spotřebou energie v našich prodejnách a skladech. Naše spotřeba energie vzrostla jako důsledek nárůstu rozlohy kamenných prodejen a velikosti skladů. Celkově jsme se rozšířili o 44 tis m².

Graf 12: Celkové emise (Rozsah 1+2), tCO₂e



Produkce odpadu a náš závazek zpětného odběru

Jsme společnost založená na poskytování služeb a nevyrábíme zboží ani produkty. Služby, výrobky a obaly nakupujeme od dodavatelů za účelem použití a dalšího prodeje.

Odpady nám vznikají především na těchto typech provozů:

Prodejny – obalový odpad vznikající při manipulaci se zbožím, komunální odpady vznikající z činnosti našich zaměstnanců

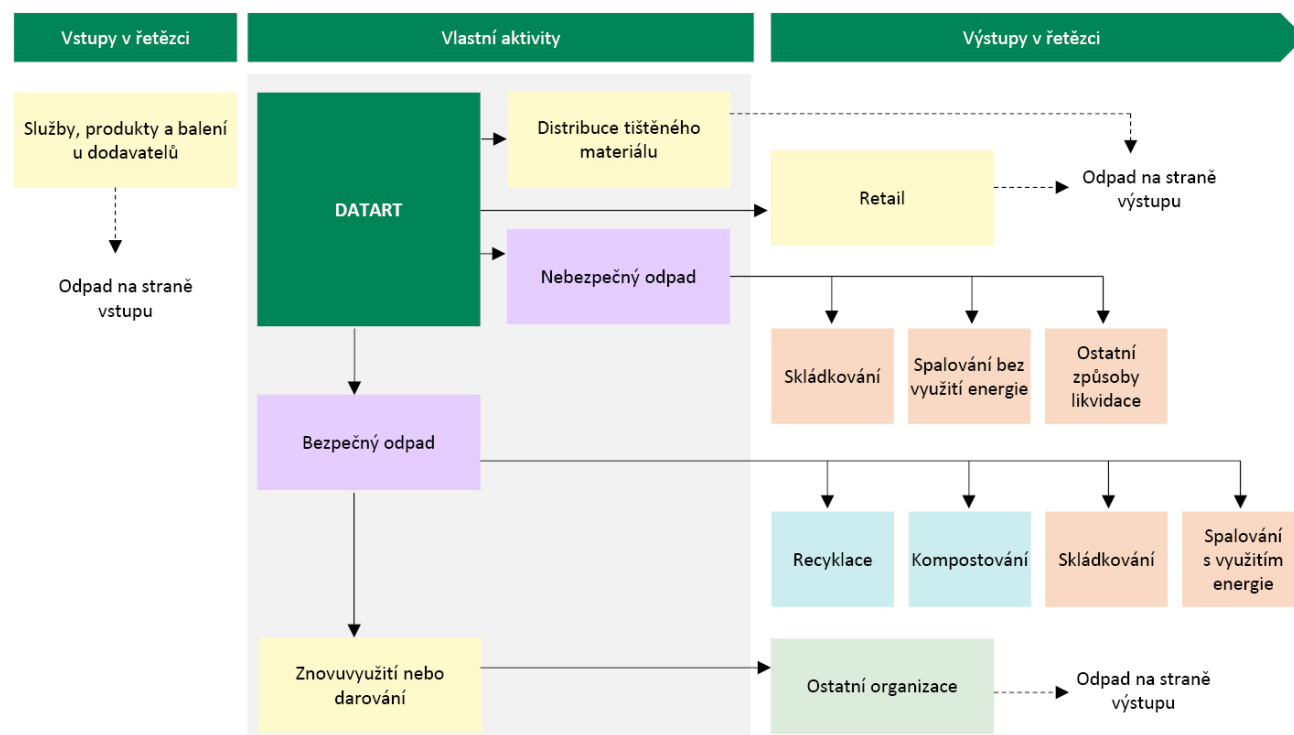
Sklady – obaly, v nichž výrobky přichází od dodavatelů, odpad vznikající při přebalu či distribuci materiálu – folie, polystyreny, plasty, papírové obaly a komunální odpady

Administrativní prostory – komunální odpady



Zaměřujeme se na předcházení vzniku odpadu. Pokud odpad vznikne, preferujeme jeho recyklaci před skládkováním. Při výběru smluvního partnera pro svoz odpadu rozhoduje kromě ceny také způsob nakládání s odpady. Preferujeme společnosti, které hledají pro odpad další využití, například recyklací, přepracováním na nové materiály, energetickým využitím. Za separaci odpadu na jednotlivých provozech odpovídají jednotliví zaměstnanci. Kontejnery na třídění odpadu dle jednotlivých druhů a kategorií jsou umístěny u jednotlivých provozů a prodejen.

Schéma 13: Procesní tok vstupů, činností a výstupů, které vedou k dopadům souvisejícím s odpady



Produkce odpadu

Tam, kde si z našich provozů zajišťujeme svoz odpadů, a kde vystupujeme jako původci odpadů, plníme náležitosti dané zákonem o odpadech. V některých provozech, obvykle ve velkých nákupních centrech, však s odpady, které produkujeme, následně nakládá majitel nemovitosti.

V současné době pracujeme na rozšíření systému separace odpadu a doplňování nádob na sklo, kov a bioodpad. Zavádíme nové programy a vylepšené postupy zaměřené na ochranu vody a snižování množství odpadu.

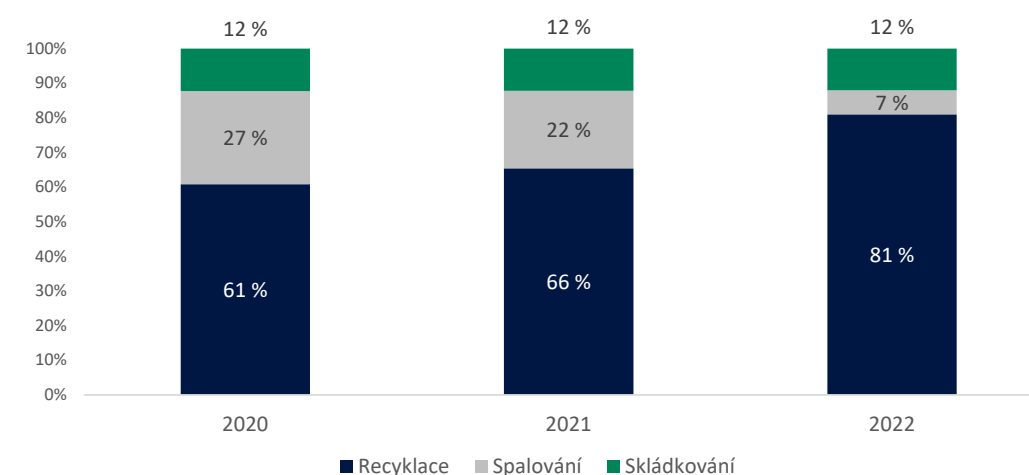
V roce 2022 jsme vyprodukovali celkem 1 198 tun odpadu.

Celkem se nám podařilo předat k recyklaci 81 % odpadů, což je o 20 % více než v roce 2021. Toto je způsobeno zlepšením třídění odpadů a prohloubením spolupráce s odpadovými firmami zajišťující materiálovou recyklaci odpadu, a to zejména v oblasti papírových

a plastových obalů (folie). Z našich provozů putuje vyříděný odpad do třídících linek našich smluvních externích partnerů, kde je tento odpad separován.

Celkem bylo spáleno 84 tun odpadu. V případě spalování odpadů se jedná především o směsný komunální odpad, který nemá potenciál dalšího využití. V roce 2022 skončilo na skládkách pouze 13 % našeho celkového odpadu. Jde o odpad, který nenašel další využití a vznikl v lokalitách, kde není k dispozici spalovna.

Graf 14: Celkový odpad (t)



Balení

Protože používáme obaly a prodáváme balené zboží, jsme ze zákona povinni zajistit zpětný odběr obalového odpadu. V souvislosti s touto povinností spolupracujeme v České republice se společností EKO-KOM a na Slovensku se společností ASEKOL SK.

Odhadujeme, že až přibližně 90 % našeho celkového provozního odpadu tvoří obaly. I když je pro nás těžké ovlivnit balení od dodavatelů, můžeme výrazně ovlivnit přepravní balení produktů, které jsou distribuovány z našeho skladu v Jirnech.

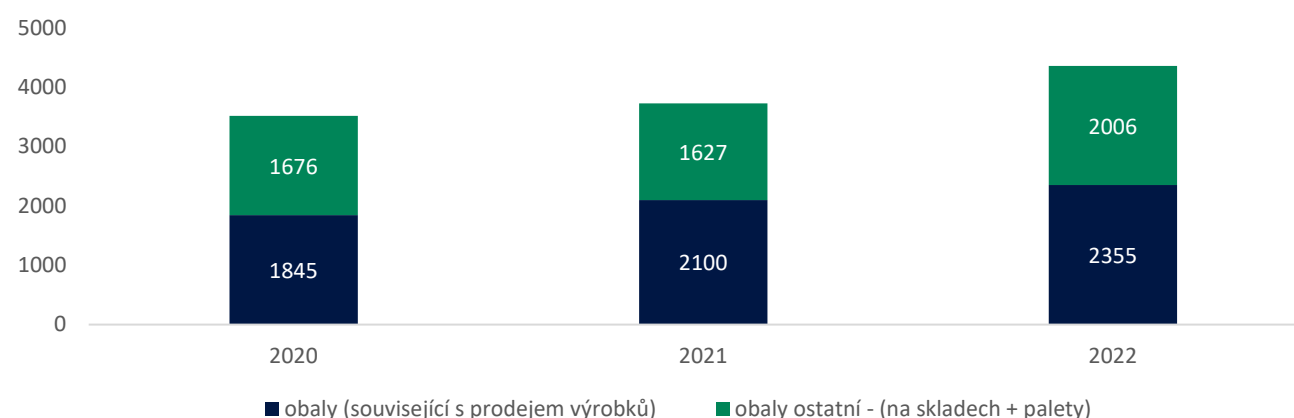
V roce 2021 jsme pořídili automatický balicí stroj Opera s novou patentovanou technologií. Díky patentovanému způsobu řezání kartonu na velikost výrobku se minimalizuje spotřebovaný materiál a tím i odpad. Odpad je dále rozřezán na malé kousky, které lze použít jako výplňový materiál pro křehké výrobky. Množství obalových materiálů se snažíme snižovat také optimalizací počtu výrobků v přepravních obalech.

V roce 2022 jsme ušetřili celkem 4,3 % obalových materiálů oproti roku 2021. Toto bylo způsobeno využíváním balicího stroje Opera a větším podílem prodejů v prodejnách, kde v porovnání s prodejem v rámci e-shopu dochází k nižší spotřebě obalového materiálu. Větší množství výrobků v jedné zásilce snižuje naše náklady na přepravu a chrání životní prostředí snížením uhlíkové stopy.

V roce 2022 jsme uvedli na trh celkem 2 355 tun obalových materiálů souvisejících s prodejem výrobků a 2 006 tun obalů, které jsme použili pro balení/přebalení výrobků v našich centrálních skladech. V souvislosti s povinností zpětného odběru obalů jsme uzavřeli smlouvu s autorizovanými společnostmi o zajištění plnění povinností při zpětném odběru a využití odpadů z obalů.

Podíl společnosti ETA, dle společnosti EKOKOM, na celkovém snížení emisí skleníkových plynů byl v roce 2022 celkem 1 554 tun CO₂ ekv, což představuje úsporu energie 42 104 GJ.

Graf 15: Hmotnost obalových materiálů uvedených na trh v České republice a na Slovensku, které podléhají zpětnému odběru (v tunách)



Sběr použitých výrobků

Jako obchodní společnost prodáváme zboží koncovým uživatelům, proto se na nás vztahuje povinnost zpětného odběru použitých spotřebičů a baterií na našich prodejnách. Plníme své povinnosti týkající se ekologicky odpovědného sběru, recyklace a likvidace OEEZ, a to ve spolupráci se společností ELEKTROWIN a.s. v České republice a se společností ASEKOL SK s.r.o. na Slovensku.

V roce 2022 jsme uvedli na trh celkem 12 533 tun elektrospotřebičů, které podléhají zpětnému odběru, což je o 13 % méně než v roce 2021.

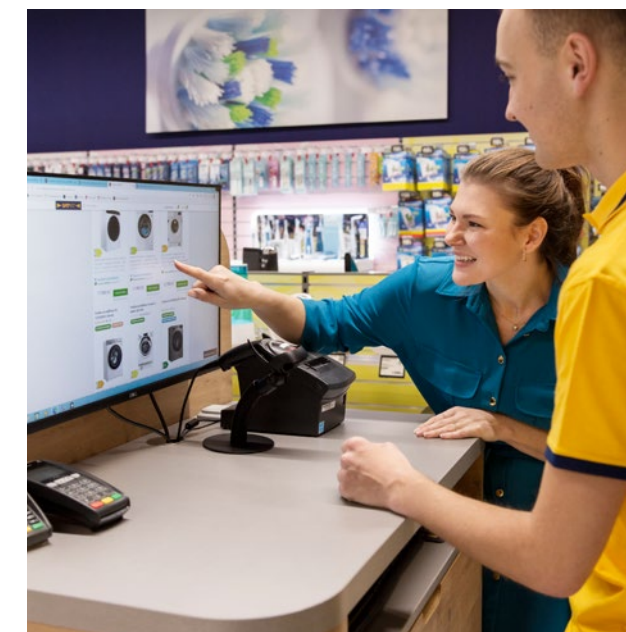
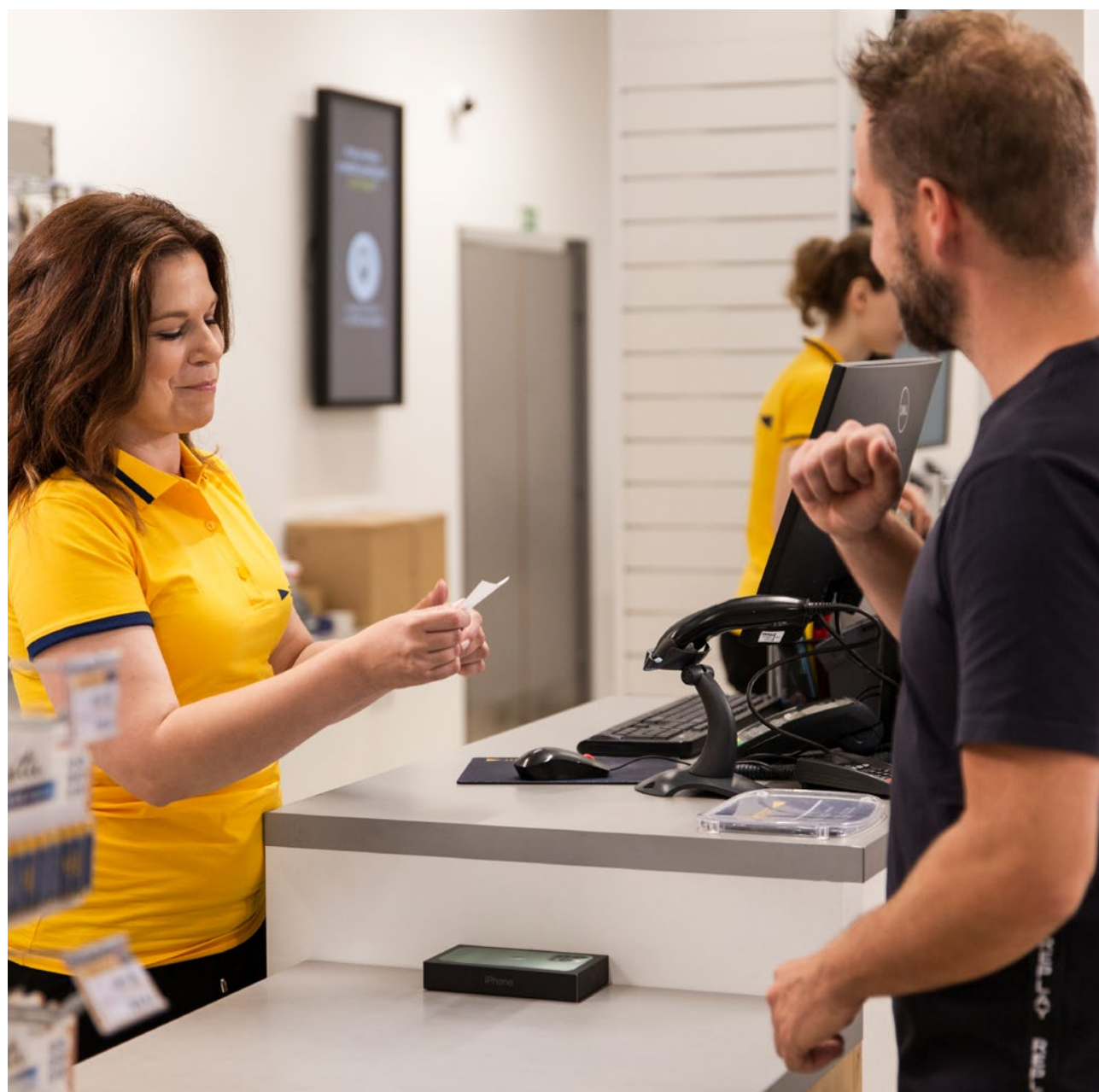
Ve všech prodejnách odebíráme od zákazníků staré elektrospotřebiče a baterie, osvětlovací zařízení (žárovky, zářivky), a to bez vazby na nákup nových výrobků. Každý zákazník má tak možnost u nás odevzdat vysloužilý elektrospotřebič, i když si nový nepořídí. Pokud si zákazník objedná výrobek s doručením domů, má možnost si v rámci objednávky zvolit odvoz starého spotřebiče zdarma.

Tabulka 16: Hmotnost produktů uvedených na trh (t)

Uvedené na trh (v tunách)	Česká republika		Slovensko		Celkem	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Elektrické a elektronické spotřebiče	8 381	8 584	4 152	5 759	12 533	14 343
Baterie a akumulátory	146	170	60	46	206	216
Produkty bez obalu	2 006	1 627	-	-	2 006	1 627
Celkem	10 533	10 381	4 212	5 805	14 745	16 186

V roce 2022 jsme předali k recyklaci 5 661 tun odpadních elektrospotřebičů včetně žárovek. V rámci plnění povinností sběru sběru použitých baterií bylo v roce 2022 odevzdáno k následné recyklaci 9 076 kg použitých baterií. Z tohoto množství bylo získáno 6 807 kg kovonosných druhotných surovin, které lze znovu použít při výrobě nových výrobků.

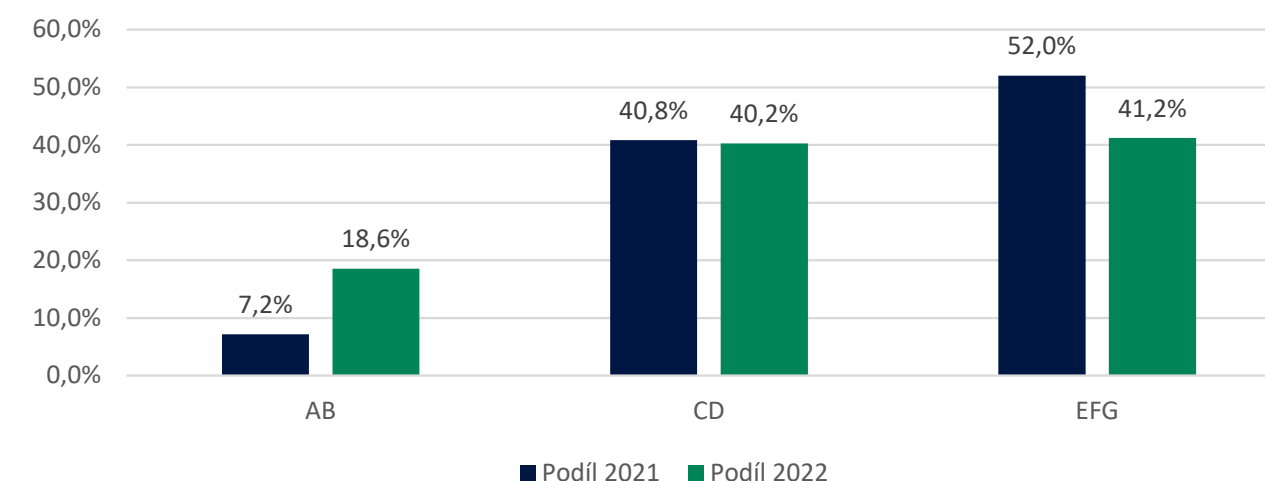
Plníme veškeré povinnosti podle přepracované směrnice o OEEZ (odpadních elektrických a elektronických zařízeních) a její transpozice do právních předpisů členských států. Účelem směrnice je zabránit vzniku OEEZ, snížit množství odpadů ukládaných do životního prostředí a přispět k účinnému využívání zdrojů a získávání cenných druhotných surovin.



Prodej energeticky úsporných spotřebičů

V rámci podpory úspor energie v domácnostech jsme spustili kampaň na úsporné spotřebiče. Zákazníci si mohou na webu DATART.cz sami pomocí on-line kalkulačky spočítat náklady na provoz jejich spotřebičů a kolik mohou ušetřit výměnou za úspornější model. Za rok 2022 tak vzrostl podíl prodeje nejúspornější třídy z 7,2 % na 18,6 %. Zároveň téměř o 11 % klesl podíl nejméně úsporné třídy.

Graf 15: Prodeje velkých spotřebičů koncovému zákazníkovi dle energetické třídy



Sociální dopad

Pokračujeme v budování angažované, inkluzivní organizace, která dává našim zaměstnancům příležitost zapojit se do dialogu a sdílet nápady na zlepšení. Zajišťujeme zdravé a bezpečné pracovní prostředí.

Naším cílem je zákazníkům poskytovat inovativní řešení, abychom řešili jejich problémy a vytvářeli lepší zkušenosti. Zavazujeme se chránit osobní údaje našich zákazníků a zaměstnanců a jejich právo na soukromí.

Naše filantropické aktivity zlepšují životy lidí. Dlouhodobě podporujeme charitativní projekty a organizace a nadále investujeme do dalších.



Naši lidé

Skupinu HP TRONIC tvoří 3 974 zaměstnanců pracujících ve společnostech v České republice a na Slovensku, z nichž 74 % je zaměstnáno na hlavní pracovní poměr (2022: 2 943), zatímco zbývajících 1 031 zaměstnanců pracuje na vedlejší pracovní poměr. Společnost podléhá standardní pracovní legislativě České republiky a Slovenska.

Na konci roku 2022 jsme na trvalý pracovní poměr zaměstnávali 2 943 lidí, což je o 124 zaměstnanců více než na konci roku 2021. Největší zastoupení mají dlouhodobě zaměstnanci ve věku 30 až 49 let a průměrný věk zaměstnanců je 37 let. Roste počet zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním.

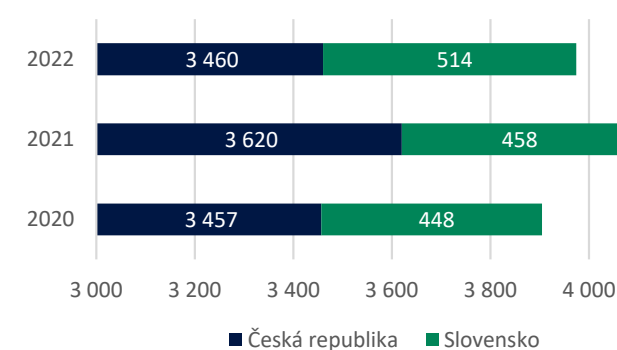
V roce 2022 vzrostl počet osob pracujících pro skupinu HP TRONIC o 4 %. Vytvořili jsme 781 nových pracovních míst, což je o 6,8 % více než v předchozím roce. Celková míra fluktuace v roce 2022 byla 26 %. Na Slovensku byla míra fluktuace o něco vyšší a v roce 2022 dosáhla 29 %.

Téměř 66 % našich pracovníků s mimopracovními dohodami je mladších 29 let. V roce 2022 tvořili 59 % našich zaměstnanců muži.

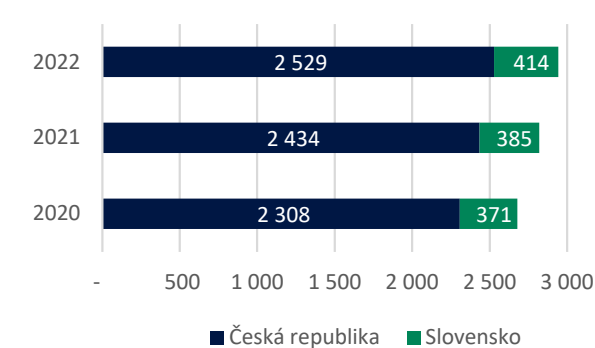
Jsmo odhodláni učinit skupinu HP TRONIC místem příležitostí, místem, kde mohou lidé rozvíjet své dovednosti.

**Do přehledu není zahrnuto 44 zaměstnanců okrajových společností.*

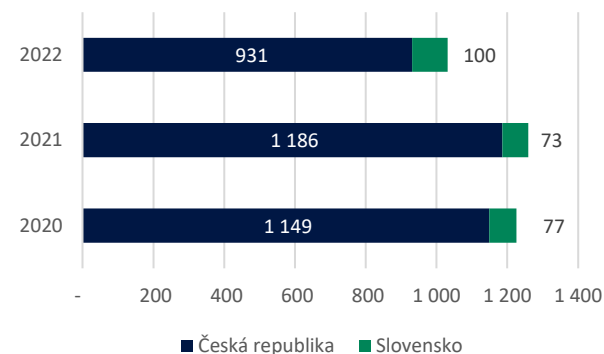
Graf 17: Celkový počet zaměstnanců



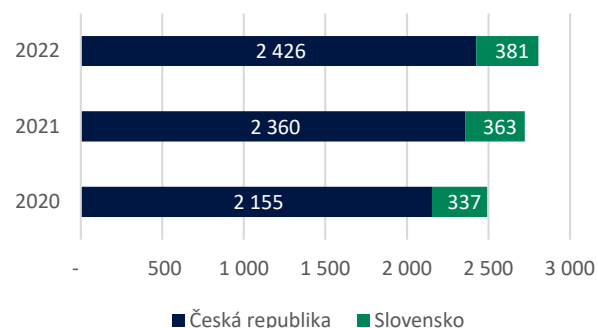
Graf 18: Počet zaměstnanců na trvalý pracovní poměr



Graf 19: Počet zaměstnanců na částečný úvazek¹

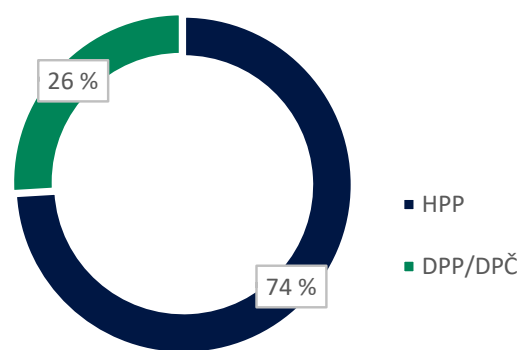


Graf 20: Průměrný počet zaměstnanců (ekvivalent plného pracovního úvazku)



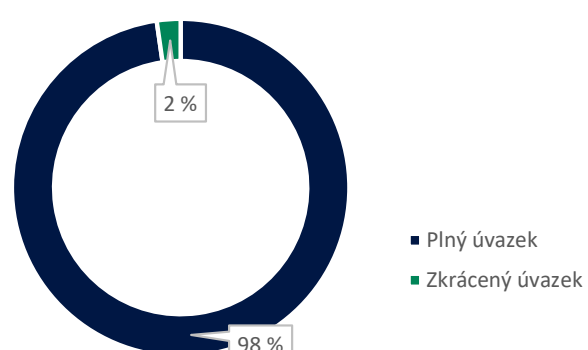
Struktura našich zaměstnanců na konci roku 2022

Graf 21: Zaměstnanci podle druhu pracovního poměru



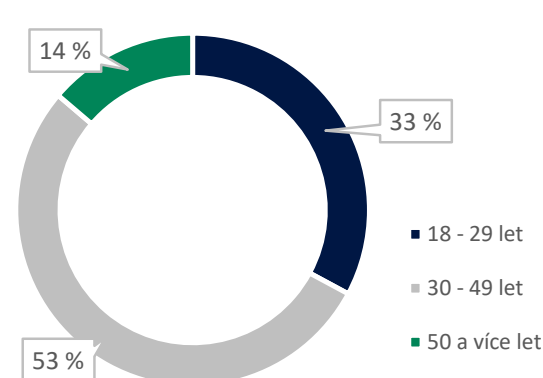
Počet zaměstnanců podle druhu úvazku	
Zaměstnanci na hlavní pracovní poměr	2 943
Pracující na vedlejší pracovní poměr	1 031

Graf 22: Počet zaměstnanců podle druhu úvazku



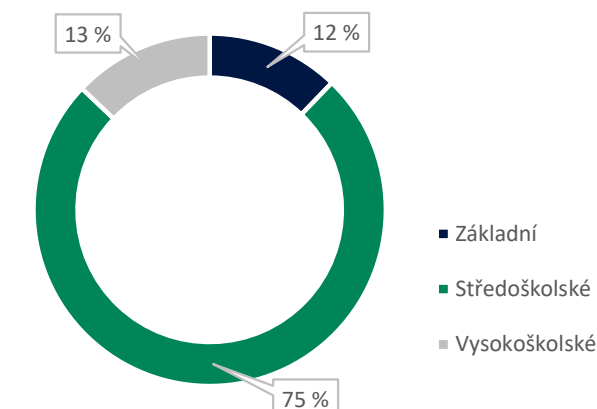
Počet zaměstnanců podle druhu úvazku	
Plný úvazek	2 876
Zkrácený úvazek	67

Graf 23: Počet zaměstnanců podle věku



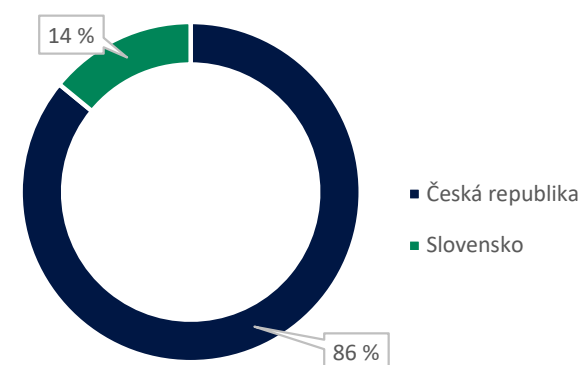
Počet zaměstnanců podle věku	
18–29 let	967
30–49 let	1 571
31–49 let	405

Graf 24: Počet zaměstnanců podle vzdělání



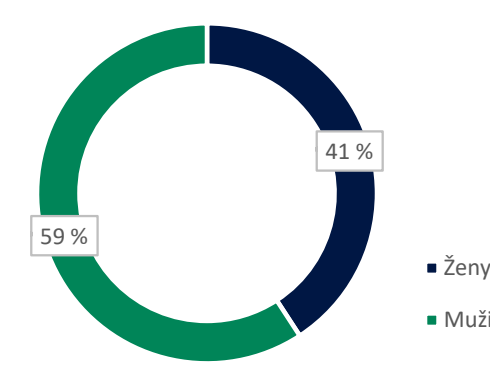
Počet zaměstnanců podle vzdělání	
Základní	359
Středoškolské	2 204
Vysokoškolské	380

Graf 25: Počet zaměstnanců podle místa pracoviště



Počet zaměstnanců podle místa pracoviště	
Česká republika	2 529
Slovensko	414

Graf 26: Počet zaměstnanců podle pohlaví



Počet zaměstnanců podle pohlaví	
Ženy	989
Muži	1 954

Rozmanitost a začleňování pracovníků

V současné době tvoří 41 % našich zaměstnanců ženy, což je až o 7 procentních bodů více než v loňském roce. Ženy ve vedení tvoří 31 %, kde se managementem rozumí pozice přímo podřízené členu Strategického výboru. Z 20 členů Strategického výboru jsou 2 ženy.

¹ Částečný úvazek: na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

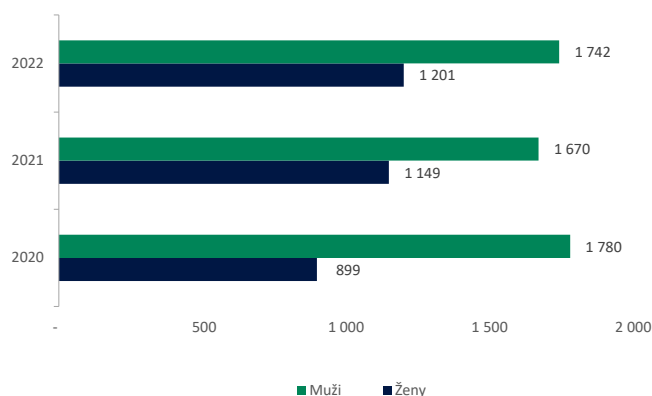
Součástí naší firemní kultury je přísný zákaz diskriminace v jakékoli podobě. Netolerujeme diskriminaci ani zvýhodňování na základě pohlaví, etnického nebo sociálního původu, sexuální orientace, kultury, náboženství, věku nebo zdravotního stavu.

Rovněž netolerujeme žádný druh obtěžování nebo násilí na pracovišti z důvodu rasy, barvy pleti, náboženství nebo pohlaví. Skupina HP TRONIC k těmto záležitostem přistupuje nestranně a čestně, aby nedošlo k nespravedlivému ovlivnění kariéry nebo pověsti zúčastněných stran.

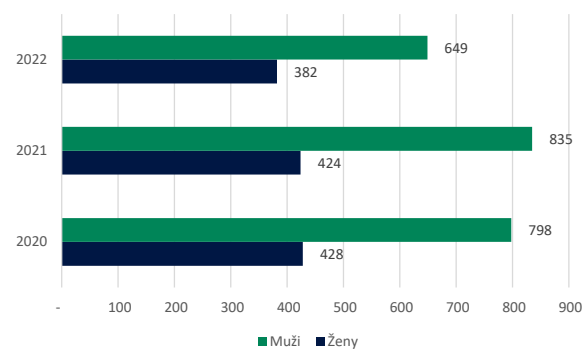
Zásady rovného zacházení a rozmanitosti jsou zakotveny v etickém kodexu a platí pro každého jednotlivce patřícího do skupiny HP TRONIC. V případě podezření na porušení pravidel Etického kodexu má každý zaměstnanec právo upozornit svého nadřízeného nebo interního ombudsmana.

V roce 2022 nebyl nahlášen žádný případ diskriminace.

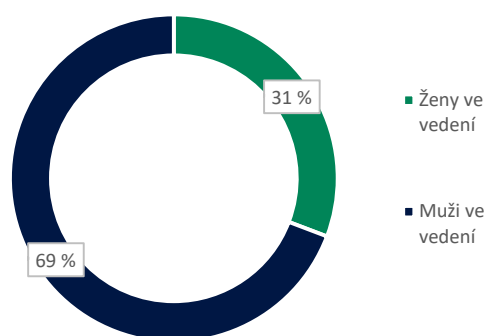
Tabulka 27: Počet zaměstnanců na trvalý pracovní poměr podle pohlaví



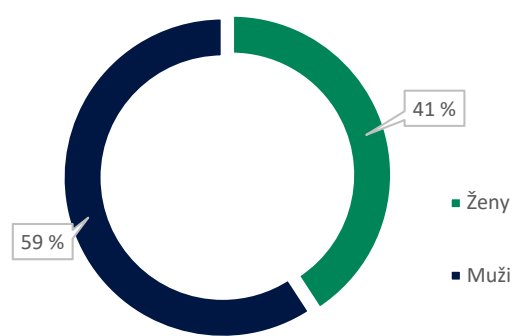
Tabulka 28: Počet zaměstnanců na částečný pracovní úvazek podle pohlaví



Tabulka 29: Ženy ve vedoucích pozicích



Tabulka 30: Ženy v DATARTu



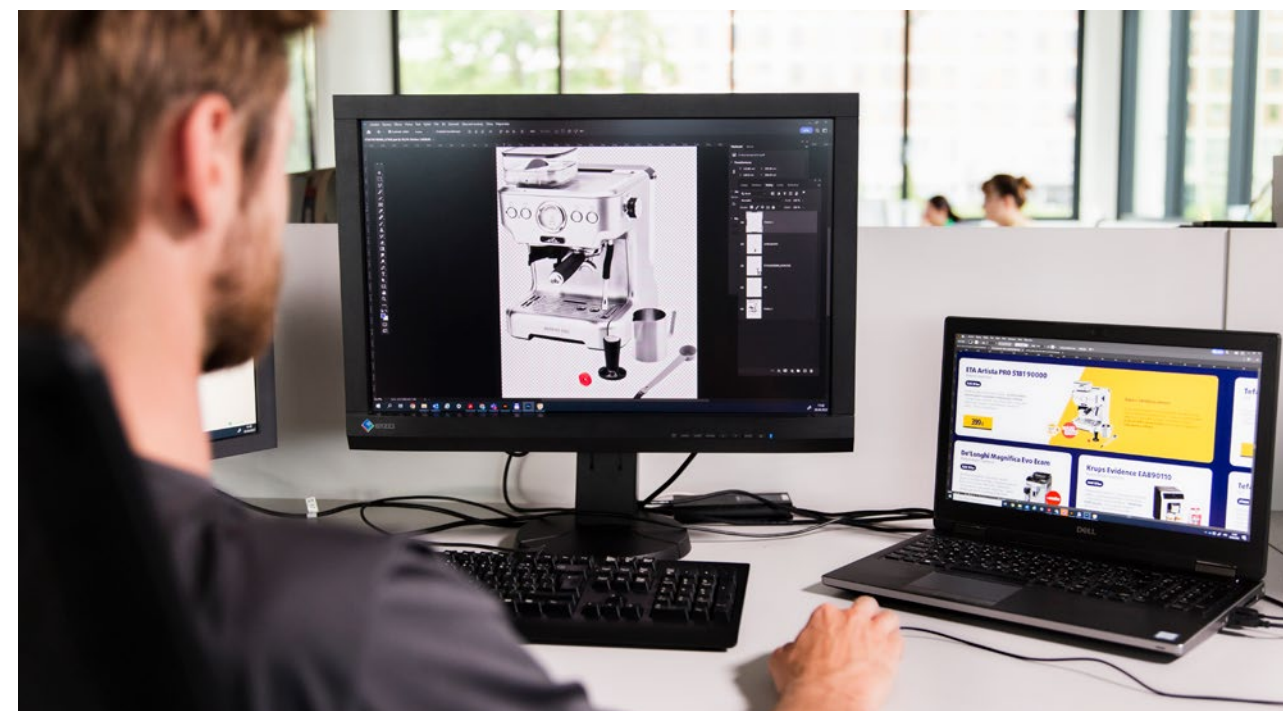
Noví zaměstnanci

V roce 2022 jsme přijali **56 nových zaměstnanců** pro Slovensko a udrželi jsme stávající počet pracovních míst pro Českou republiku.

Po příchodu do společnosti začíná pro nové zaměstnance **proces onboardingu**, v rámci kterého se seznamují se strukturou společnosti, našimi hodnotami a cíli, hlavními procesy souvisejícími s konkrétní pozicí, komunikačními kanály, platformami a programy, zaměstnaneckými výhodami, adaptačním procesem a systémem vzdělávání.

Pro každou pracovní pozici jsme vypracovali podrobný **adaptační program**, který zahrnuje klíčové oblasti:

- identifikace s firemní kulturou a vizí
- znalost firemních procesů, produktů a služeb
- osvojení pracovních a komunikačních nástrojů
- budování a ukotvení loajality zaměstnanců k firmě
- přijetí odpovědnosti za spokojenost našich zákazníků
- dodržování etických a firemních zásad



Spolupráce se studenty

Mnohokrát se nám podařilo najít nové kvalitní kolegy ve studentských řadách. Již několik let spolupracujeme s **Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně** (UTB). Rádi mezi sebou přivítáme talentované studenty, kterým postupně pomáháme rozvíjet jejich talent a potenciál. Mnozí zaměstnanci, kteří do společnosti nastoupili jako studenti, dnes zastávají vedoucí pozice.

Tabulka 31: Přehled nově přijatých zaměstnanců v roce 2022



Výhody a odměny

Odměňování našich zaměstnanců se řídí vnitřní směrnici, která upravuje druhy pracovních funkcí ve skupině a jejich kategorizaci, prostředky určené na odměňování a jejich rozdělení, jednotlivé složky platu, splatnost a termíny výplat a určuje odpovědnost za svěřené prostředky. Základem odměňování zaměstnanců je základní mzda. Vedle základní mzdy jsou zaměstnancům poskytovány za vybraných podmínek také bonusy a mimořádné odměny. Skupina HP TRONIC neuzavírá se svými zaměstnanci kolektivní smlouvy.

Kromě mzdy nabízíme svým zaměstnancům také **řadu benefitů**, které odpovídají různým oblastem jejich potřeb. Podporujeme je v osobním životě a nabízíme jim širokou škálu benefitů v oblasti péče o rodinu, aby získali přidanou hodnotu, kterou pak mohou v soukromém životě využít pro sebe a své blízké. Záleží nám na jejich zdraví a podporujeme jejich zdravý životní styl. Péče o zaměstnance je důležitou součástí sociální politiky naší společnosti. Usilujeme o to, aby nabízený sociální program naší společnosti a její celková péče o potřeby zaměstnanců byly silným motivačním nástrojem.

- Slevy na zboží a služby
- Příspěvek na penzijní připojištění
- Příspěvek na oblečení
- Multisportovní karta
- Výhodné nabídky partnerských společností
- Cestovní pojištění pro celou rodinu
- Poukázky na stravování
- Placené volno v případě zdravotní indispozice
- Vzdělávací a rozvojový program
- Dětský tábor
- Levné volání a datové tarify
- Příspěvek na zubní péči

Školení a rozvoj zaměstnanců

Ve skupině HP TRONIC se snažíme vytvářet prostředí, které podporuje rozvoj a růst našich zaměstnanců. Naše propracovaná koncepce vzdělávání se skládá ze široké škály vzdělávacích aktivit, díky nimž se naši zaměstnanci stávají skutečnými odborníky v oblasti elektroniky. Máme vlastní interní koučovací tým, který úzce spolupracuje s personálním oddělením. Naše personální oddělení má zavedené programy pro rozvoj našich zaměstnanců.

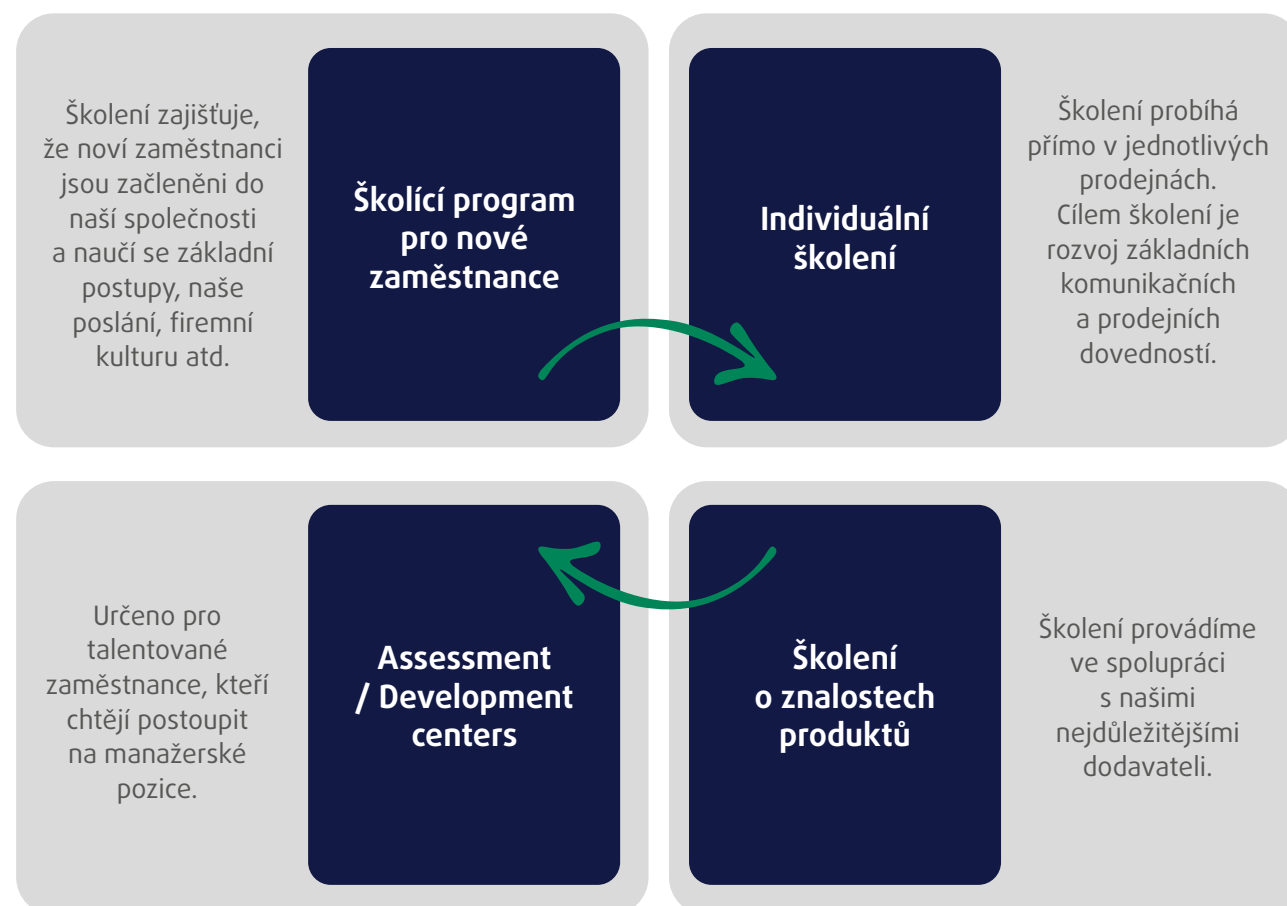
Podporujeme také např.:

- individuální účast na odborných školeních, kurzech, seminářích, workshopech a konferencích
- vzdělávací aktivity šité na míru jednotlivým týmům nebo cílovým skupinám podle jejich aktuálních potřeb
- teambuildingové aktivity pro stmelení pracovních kolektivů a vzájemných mezilidských vztahů

Kromě toho nabízíme zaměstnancům ve spolupráci s externí agenturou také interaktivní e-learningové kurzy a řadu školení měkkých dovedností.

Přehled našich vzdělávacích aktivit je k dispozici [na našich webových stránkách](#).

Náš vzdělávací koncept se skládá ze čtyř hlavních pilířů:



Školení a rozvoj zaměstnanců

Naše školení jsou rozdělena do **4 kategorií** podle skupiny zaměstnanců, pro které jsou určena.

Kategorie 1 – Pravidelné školení pro všechny zaměstnance

Úvodní školení je určeno všem novým zaměstnancům. Školení od externích dodavatelů probíhají buď centrálně, nebo v konkrétních prodejnách, vždy za účasti vybraných dodavatelů, kteří prezentují své výrobky. Při počtu 2 943 zaměstnanců na konci roku 2022 připadají na jednoho stálého zaměstnance v průměru 2 hodiny školení ročně.

Tabulka 32: Počet hodin školení

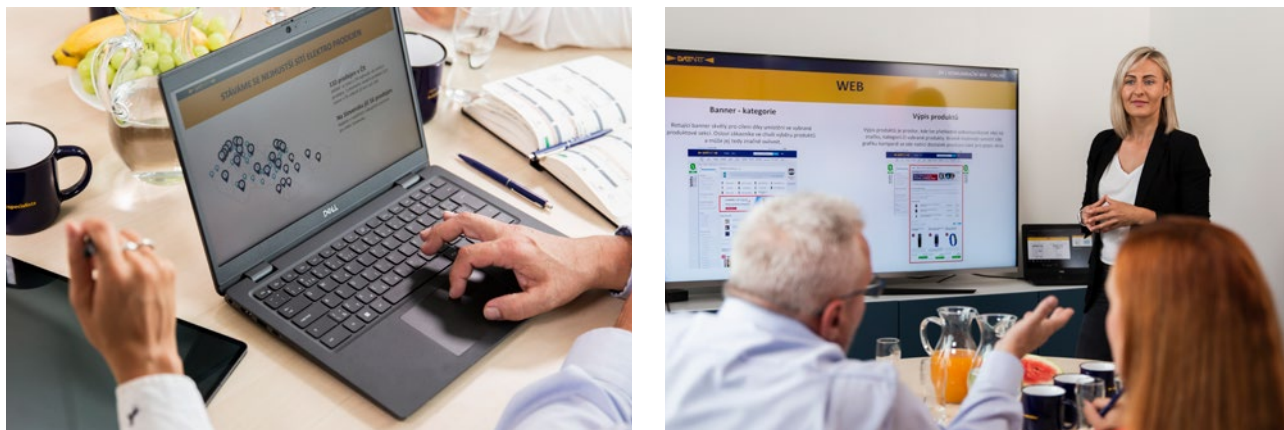
	2022
Vstupní školení	2 000
Školení od dodavatelů – centrálně	512
Školení od dodavatelů – v prodejnách	1 020
Celkový počet hodin školení	3 532

Kategorie 2 – Odborné školení

Dbáme na to, aby naši zaměstnanci na různých pozicích měli vždy aktuální informace v daném oboru. V roce 2022 jsme uspořádali 30 specializovaných školení, která byla zaměřena především na právo, účetnictví a oblast HR.

Tabulka 33: Počet školení podle tématu

	2022
Právo	10
Účetnictví a mzdy	4
Ostatní	16
Počet školení celkem	30



Kategorie 3 – Online školení

Vybraní zaměstnanci musí v určitých situacích absolvovat online kurzy. Jedná se například o případy, kdy zaměstnanci musí před použitím nového spotřebiče na pracovišti absolvovat online kurz o zásadách správného používání spotřebiče. Cílem těchto kurzů je předcházet zbytečným úrazům a nehodám na pracovišti a chránit tak zdraví našich zaměstnanců. V roce 2022 zaměstnanci absolvovali celkem 215 online školení.

Kategorie 4 – Ostatní vzdělávací aktivity

Tato kategorie školení je určena především pro zaměstnance na vedoucích a řídicích pozicích. Cílem těchto školení je zlepšit komunikační, organizační a měkké dovednosti vedoucích zaměstnanců. V roce 2022 se uskutečnilo celkem 382 školení zaměřených na rozvoj zaměstnanců ve vedoucích a manažerských pozicích.

Tabulka 34: Počet školení podle typu

	2022
Rozvoj skupiny, facilitace týmů, tematické workshopy	121
Coaching	71
Konzultace a individuální rozvoj	180
Outdoor management	0
Assessment centrum	0
Individuální selektivní hodnocení	10
Celkový počet školení	382

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Jednou ze základních zásad pracovněprávních vztahů jsou uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce. Ve skupině HP TRONIC dbáme na to, aby bezpečnost a ochrana zdraví při práci zaměstnanců a požární ochrana (dále jen BOZP nebo PO) s ohledem na nebezpečí na pracovišti, která představují rizika pro zdraví a bezpečnost lidí při práci, byly plně v souladu se zákonnými povinnostmi. Pravidelně pořádáme revize této oblasti a školení zaměstnanců, o kterých vedeme řádnou evidenci.

V roce 2022 jsme zaznamenali celkem 108 pracovních úrazů, z nichž žádný nebyl smrtelný ani trvalý. Nejčastějšími úrazy byly úrazy horních a dolních končetin způsobené manipulací s břemeny – pořezání, podvrtnutí nebo poranění páteře způsobené manipulací s těžkými břemeny.

Tabulka 35: Pracovní úrazy

Pracovní úrazy	2022
Celkový počet pracovních úrazů	72
Počet smrtelných pracovních úrazů	-
Počet zranění s trvalými následky	-
Počet úrazů s pracovní neschopností	19
Počet úrazů bez pracovní neschopnosti	53
Počet pracovních dnů ztracených v důsledku nehody	327
Míra četnosti úrazů způsobených ztrátou času (LTIFR)	0,0039 %

V oblasti pracovních úrazů evidujeme také finanční odškodnění od pojišťovny za uzavřené pracovní úrazy – částky za bolestné a ušlý výdělek. Stejně jako v předchozích letech nebyl v roce 2022 zaznamenán žádný případ nemoci z povolání. Naším cílem je neustále zlepšovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví. Jedním z našich prostředků k dosažení vyšší úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví je neustálé proškolení zaměstnanců v této oblasti.

Tabulka 36: Nemoci z povolání

Nemoci z povolání	2021
Počet nemocí z povolání s následkem smrti	0
Počet hlášených nemocí z povolání	0

Poskytujeme několik typů školení:

- **právní školení**
 - úvodní
 - periodické
- **školení první pomoci**
- **odborná školení pro vybrané zaměstnance související s výkonem jejich práce**
 - školení o vysokozdvihných vozících
 - školení práce s křovinořezy
 - školení práce s motorovými pilami a další

V rámci agendy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro nás tyto procesní záruky zajišťuje smluvní garant. Společně s garantem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyhodnocujeme rizika ve všech lokalitách a kategorizujeme jednotlivé druhy prací v rámci pravidelných kontrolních dnů. Ve spolupráci s garantem vypracováváme interní směrnice pro bezpečnost a ochranu zdraví a pořádáme pravidelná školení.

Součástí péče o zdraví našich zaměstnanců je také možnost práce z domova pro všechny zaměstnance skupiny. Zaměstnanci v České republice také dostávají příspěvek na mateřskou a poporodní péči a příspěvek na zubní péči.

Naši zákazníci

Poskytujeme našim zákazníkům profesionální poradenství šité na míru a vytváříme lepší zkušenosti tím, že pozorně nasloucháme, abychom porozuměli problémům našich zákazníků a využili tento vzhled ke sdílení řešení.

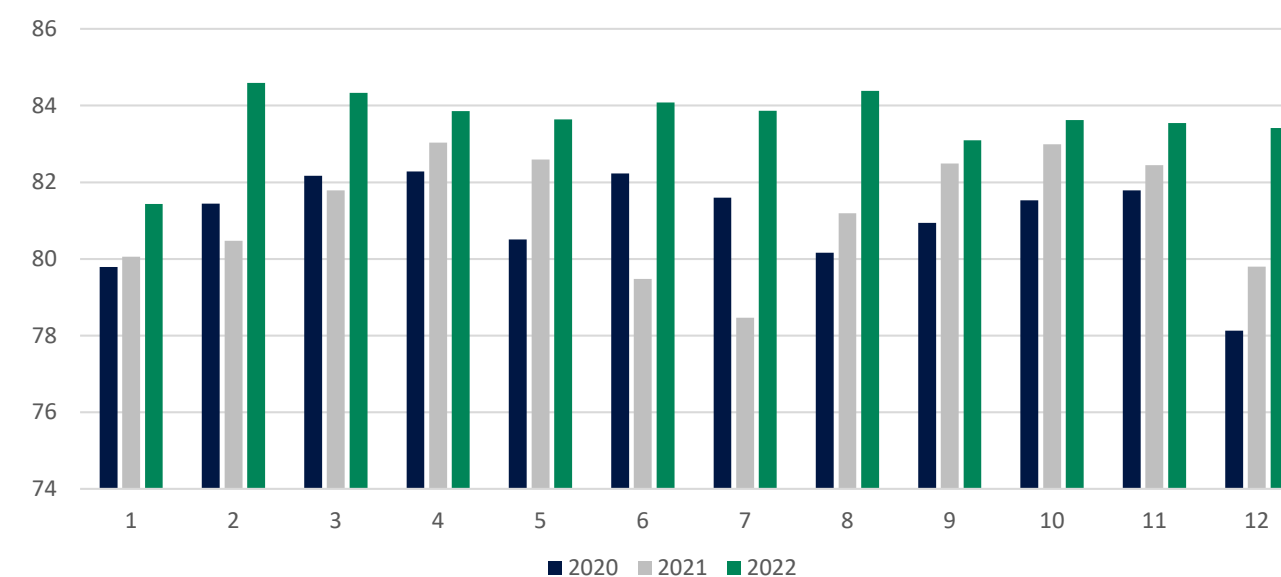
Nadále jsme se zaměřovali na poskytování vynikajících zákaznických služeb. Diverzifikovali jsme naše distribuční kanály a rozšířili flotilu dodávkových vozů.

S rostoucím počtem digitálních interakcí mezi námi a našimi zákazníky pokračujeme v zapojování a interakci s našimi zákazníky prostřednictvím digitálních kanálů. Zajišťujeme vysoce citlivou a efektivní rychlost webových stránek, která zákazníkům umožňuje jejich snadné používání. Nadále nabízíme různé možnosti služeb při dodání, jako je rozbalení výrobku, recyklace obalu a odvoz starých spotřebičů k recyklaci.

Abychom se dozvěděli více o spokojenosti a loajalitě našich zákazníků, používáme průzkum a zpětnou vazbu **Net Promoter Score (NPS)**. Za rok 2022 dosáhlo skóre NPS hodnoty 83,65 oproti 81,21 dosaženým v předchozím roce.

Pravidelně vyhodnocujeme zpětnou vazbu od zákazníků, protože nám pomáhá identifikovat problémy.

Tabulka 37: NPS skóre



Zákaznické preference

Udržitelné produkty

Pomáháme našim klientům činit informovaná nákupní rozhodnutí a snižovat jejich dopad na životní prostředí

Udržitelnost je pro naše spotřebitele stále důležitější, což má přímý dopad na jejich nákupní chování včetně jejich postoje k určitým značkám a výrobkům. Naším zákazníkům poskytujeme co nejpřesnější popisy všech výrobků, které nabízíme, aby se mohli při nákupu rozhodovat na základě informací.

V roce 2021 jsme zajistili, aby byl nový energetický štítek zavedený EU a informační list výrobku viditelný ve všech našich maloobchodních prodejnách, a to jak online, tak v kamenných prodejnách v souladu s nařízením EU o energetickém štítkování. V roce 2022 jsme vytvořili kalkulačku pro spotřebitele s cílem posílit prodej energeticky méně náročnějších výrobků.

Systém energetických štítků zavedený EU poskytuje jasnější a srozumitelnější hodnocení energetické účinnosti výrobků souvisejících s energií. Je to významný faktor, který pomáhá zákazníkům vybírat energeticky účinnější výrobky.

Obaly pro udržitelné výrobky

Reflektujeme rostoucí zájem našich zákazníků o otázky životního prostředí

Naši zákazníci se stále více zajímají o dopad obalů výrobků na životní prostředí.

Uvědomujeme si naši roli v dodavatelském řetězci obalů a neustále investujeme do dosažení udržitelných řešení pro obaly.

Naše logistické centrum v Jirnech jsme vybavili plně automatizovanou balicí linkou, která se vyznačuje mimořádně malou plochou.

Je vybavena automatickým podavačem lepenky a díky inovativní výrobní technologii, která vyrábí krabice „fit-to-size“ s minimálním použitím lepenky, snižuje množství kartonového odpadu na minimum.

Krabice na míru umožňuje optimalizovat spotřebu kartonu. Umožňuje 100% recyklaci odpadu a použití kartonových přířezů jako výplně dutin.

Bezpečnost a kvalita výrobků

Bezpečnost zákazníků je pro nás nejdůležitější

Naši zákazníci od nás očekávají, že budeme prodávat výrobky nejvyšší kvality, které splňují všechny platné právní a regulační požadavky. A bezpečnost zákazníků je pro nás prvořadá.

Při výběru dodavatelů klademe velmi přísné požadavky na kvalitu výrobků. Před uvedením každého nového výrobku na trh probíhá dlouhý proces testování kvality a bezpečnosti výrobků. Při aktualizaci našeho portfolia výrobků dbáme na to, aby kvalita výrobků byla prověřena a odpovídala příslušným normám kvality.

Kybernetická bezpečnost a ochrana dat

Kybernetická bezpečnost

Oblast kybernetických bezpečnostních hrozeb je velmi dynamická a neustále se vyvíjí; obecně se má za to, že kybernetické útoky jsou a budou stále častější a sofistikovanější. Vyvíjejícím se hrozbám čelíme prostřednictvím detekce trvalých hrozeb a řady bezpečnostních iniciativ, které provádí náš odborník zodpovědný za informační bezpečnost.

Odborný zaměstnanec zodpovědný za informační bezpečnost monitoruje naše IT systémy a vyhledává bezpečnostní hrozby, stanovuje protokol pro identifikaci a neutralizaci hrozeb. Mezi námi a různými organizacemi, včetně CSIRT, NÚKIB, dochází k průběžnému sdílení informací o hrozbách.

Tabulka 38: Ohrožení detekovaná během let 2020 až 2022

2022	2021	2020
DDOS	Web Scraping	DDOS
	Phishing	Database hacking
		Nieuwazny (PL)
		Phishing

Ochrana soukromí a údajů

Zavazujeme se chránit osobní údaje našich zákazníků a zaměstnanců a jejich právo na soukromí. Naše zásady ochrany osobních údajů popisují, jak shromažďujeme, používáme a zveřejňujeme osobní údaje. Popisují také práva jednotlivců na tyto informace. Náš odborník zodpovědný za ochranu dat je zodpovědný za dohled nad tím, co s informacemi děláme, a za sledování dodržování těchto zásad a zákonů o ochraně osobních údajů. DPO je nedílnou součástí organizace. Stejně jako v každé společnosti hrají zaměstnanci společnosti HP TRONIC zásadní roli při ochraně údajů. Všechny zaměstnance školíme v oblasti zabezpečení a ochrany osobních údajů, aby rozuměli tomu, jak identifikovat, chránit a uchovávat citlivé údaje a předcházet kybernetickým průnikům.

Shromažďování, uchovávání, zpracování a další použití osobních údajů zpravidla vyžaduje souhlas dotčené osoby, smluvní ujednání nebo jiný právní základ. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme, používáme a uchováváme přísně v souladu s právními předpisy. Veškeré žádosti a podněty týkající se této oblasti jsme pečlivě a promptně vyřídili.

DATART PRO lidi

Lidé lidem – označení, kterým lze snadno popsat naši firemní kulturu založenou na přirozené podpoře a pomoci lidem, kteří se ocitli v obtížné životní situaci. Snažíme se pomáhat lidem uvnitř, ale i mimo naši skupinu HP TRONIC finanční sbírkou nebo charitativním projektem.

Projekt s názvem „DATART PRO lidi“ vznikl v roce 2020 se záměrem systematicky podporovat rozvoj regionů, ve kterých působíme. Prostřednictvím tohoto projektu poskytujeme neziskovým organizacím finanční granty a materiální podporu na dobročinné účely dvakrát ročně, a to v květnu a listopadu.

Vždy rádi podáme pomocnou ruku tam, kde je to potřeba, a proto umožňujeme různým neziskovým a příspěvkovým organizacím zaregistrovat svůj projekt přímo na našich webových stránkách.

O přihlášených zájemcích rozhoduje komise složená ze zástupců skupiny HP TRONIC. Projekty jsou hodnoceny podle rozsahu a dopadu pomoci v souladu s hlavními pilíři podpory – sociálním, environmentálním a udržitelným, vzdělávacím, vědeckým a výzkumným. Komise kontroluje dodržování podmínek programu a vybírá vítězné projekty. Úspěšným žadatelům je poskytnut finanční dar.

V programu DATART PRO lidi jsme v obou kolech v roce 2022 (květen a listopad) přerozdělili více než 600 tisíc korun. Od vzniku programu jsme podpořili 38 neziskových organizací částkou vyšší než 1,5 milionu korun.



Společnost pro ranou péči Olomouc	Život 90 Praha	SMÁci Zbuzany
Cesta domů Praha	Život dětem	Krajská nemocnice T. Bati
Člověk v tísni	Most k domovu Zlín	Pečovatelská služba Praha
Diakonie Vsetín	Loono	Handicap Zlín
Salesiánské středisko mládeže České Budějovice	Sdružení Neratov	Domov Radost Plzeň

Den pro Zuzanku

Z iniciativy týmu zákaznického servisu DATART již jedenáctým rokem vznikají dárky, jejichž koupí mohou zaměstnanci podpořit nemocné děti bojující s leukémií ve Fakultní nemocnici Brno.

Díky této iniciativě se mezi zaměstnanci vybralo **50 000 Kč**.

Vánoční sbírka „Krabice od bot“

Již třetím rokem jsme partnerem největší dárkové sbírky pro děti v České republice.

Diakonie Českobratrské církve evangelické pořádá již dvanáctým rokem vánoční sbírku dárků pro děti ze sociálně slabých rodin.

Značka DATART přispěla k tomuto projektu tím, že poskytla své prodejny jako sběrná místa. Díky tomu se v jejích prodejnách odevzdalo **2 321 dárků pro děti**.

Vánoční charitativní veletrh

Pořádáme tradiční jarmark vánočních ozdob vyrobených dětmi z Dětského domova Jemnice.

V roce 2022 podpořili naši zaměstnanci nákupem těchto ozdob dětský domov částkou **10 000 Kč**.

Vánoční koleda

V roce 2022 proběhla také tradiční akce Vánoční koleda. Výtěžek z charitativní tomboly ve výši **36 000 Kč** jsme věnovali na nákup vybavení Komplexního onkologického centra Krajské nemocnice Tomáše Bati ve Zlíně.

Pomoc Ukrajině

Od začátku války na Ukrajině jsme pomáhali v několika oblastech.

Dobrovolnou zaměstnaneckou sbírku navýšenou firemním příspěvkem na celkovou výši **786 000 Kč** jsme darovali neziskové organizaci Člověk v tísni. Poskytli jsme **ubytování 16 lidem z Ukrajiny, stovky kusů elektro produktů a 2 miliony Kč** ve formě okamžité materiální pomoci.

Vánoční hvězda

Vánoční hvězda je pravidelná charitativní sbírka, kterou pořádá Občanské sdružení Šance na podporu dětí z hemato-onkologického oddělení Dětské kliniky Fakultní nemocnice Olomouc.

Zaměstnanci DATARTu podpořili projekt nákupem více než 200 ks poinsettií a přispěli tak částkou **32 000 Kč**.



Spolupráce se studenty a univerzitami

Dlouhodobě spolupracujeme s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně (UTB). Spolupracujeme se studenty na několika projektech, nabízíme témata závěrečných prací, prezentací nebo přispíváme formou sponzorských darů. Motivovaní a talentovaní studenti se často stávají našimi zaměstnanci, kteří úspěšně postupují v rámci skupiny.

Ze středních škol spolupracujeme např. s:

- Střední škola obchodu a služeb v Teplicích
- Střední škola Ostrava – Poruba
- Střední škola obchodní a Vyšší České Budějovice
- Střední škola obchodní, Praha Belgická

Studenti mohou také absolvovat povinnou školní praxi v jednom z našich obchodů. Ročně poskytujeme stáže více než 50 studentům.

Správa a odpovědnost

Jsme řízeni sedmičlenným představenstvem, které se zavázalo dodržovat vysoké standardy řízení společnosti ve všech aspektech naší činnosti.

Správné obchodní postupy a etické chování jsou základem naší kultury řízení a od všech našich zaměstnanců očekáváme kritické myšlení a dodržování našeho etického kodexu.



Správa a řízení společnosti

Řízení

Skupina HP TRONIC má dualistický systém vnitřní struktury. Jejími řídicími orgány jsou valná hromada, představenstvo, dozorčí rada a výbor pro audit. Základní informace o řídicích orgánech, jejich postavení a pravomocích jsou uvedeny v článku 9 stanov společnosti.

Valná hromada

Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti a tvoří ji akcionáři společnosti. Její působnost je dána zákonem o obchodních korporacích a stanovami společnosti.

V souladu se stanovami je valná hromada oprávněna volit a odvolávat členy dozorčí rady a představenstva a schvalovat jejich odměňování.

Valnou hromadu svolává představenstvo nejméně jednou ročně tak, aby se konala nejpozději do šesti měsíců od posledního dne účetního období.

Představenstvo

Představenstvo je statutárním orgánem, který řídí činnost společnosti a jedná jejím jménem. Představenstvo rozhoduje o všech záležitostech společnosti, jež nejsou právními předpisy nebo stanovami vyhrazeny do působnosti valné hromady nebo dozorčí rady. Představenstvo se skládá ze 7 členů, které volí a odvolává valná hromada. Představenstvo jmenuje ze svého středu předsedu. Funkční období člena představenstva je pětileté. Opakované jmenování je možné.

Členy představenstva k 31. prosinci 2022 jsou:

Daniel Večeřa
Petr Res
Ing. Libor Křížka
Ing. František Mikoška
Ing. Jan Pospíšil
Ing. Lenka Kleinová
Petr Seman

Dozorčí rada

Dozorčí rada je kontrolním orgánem společnosti. Dohlíží na výkon působnosti představenstva a na uskutečňování činnosti společnosti.

Její působnost je dána zákonem o obchodních korporacích a stanovami společnosti. Dozorčí rada má 3 členy, které volí a odvolává valná hromada.

Dozorčí rada jmenuje ze svého středu předsedu. Funkční období člena dozorčí rady je pětileté. Opakované jmenování je možné.

Členové představenstva k 31. prosinci 2022:

Ing. Kamil Čejka
Ondřej Vičar
Danuše Hradilová

Strategický řídicí výbor

Výbor byl jmenován v roce 2020. Je zodpovědný za hodnocení finanční výkonnosti a pozice skupiny HP TRONIC a za přijímání strategických rozhodnutí.

Strategický řídicí výbor je hlavním operativním rozhodovacím orgánem a skládá se ze strategické rady, kterou tvoří:

- výkonní ředitelé Skupiny (generální ředitel, provozní ředitel, finanční ředitel, ředitel lidských zdrojů, ředitel pro informace a další vedoucí pracovníci odpovědní za různé funkce Skupiny)
- výkonní pracovníci společnosti ETA a. s.

Etické obchodní praktiky

Všichni zaměstnanci skupiny HP TRONIC musí dodržovat Etický kodex, který shrnuje nejdůležitější etické zásady a poskytuje každému zaměstnanci orientaci v oblasti správného chování v našem pracovním prostředí. Etický kodex vychází z našich firemních hodnot, vize a poslání. Netolerujeme žádnou formu korupce, obtěžování, násilí ani diskriminace na pracovišti. Každý zaměstnanec je odpovědný za dodržování zásad stanovených v Etickém kodexu a za jejich aktivní podporu. Seznámení se zásadami kodexu a jejich dodržování zajišťují u určitých skupin zaměstnanců vždy určití nadřízení.

<p>Systém oznamovatelů korupce:</p> <p>Oznámení o porušení zásad etického kodexu může mít tři formy:</p> <p>Pokud zaměstnanec zjistí porušení některého z pravidel stanovených Etickým kodexem, měl by se pokusit vyjasnit situaci s kolegou nebo spolupracovníkem prostřednictvím diskuse a vysvětlení porušení zásad.</p> <p>Pokud se problém nepodaří vyřešit na kolegiální úrovni, měl by se zaměstnanec obrátit na svého nadřízeného.</p> <p>Pokud se zaměstnanec domnívá, že se jedná o citlivé nebo důvěrné informace, může se obrátit přímo na interního ombudsmana.</p> <p>Osoba, která oznámí nějakou formu nežádoucího chování, nebude vystavena žádnému nevyžádanému postihu.</p> <p>Usilujeme o pozitivní a přátelské vztahy na pracovišti. Proto by se všichni zaměstnanci měli snažit předcházet konfliktům a zároveň být nápomocni při jejich řešení.</p>	<p>Dary, pohostinnost a pozvánky:</p> <p>Skupina HP TRONIC má interní směrnici o nakládání s dary, pohostěním a pozvánkami, která stanoví, jaké benefity jsou vhodné a jaké kroky je třeba podniknout při jejich přijímání a poskytování.</p>
	<p>Ochrana životního prostředí:</p> <p>Dbáme na ochranu životního prostředí a každý zaměstnanec je povinen provádět třídění odpadu v souladu s provozním řádem příslušného pracoviště.</p>
<p>Zákaz korupce:</p> <p>Netolerujeme korupci. Protikorupční zásady jsou zakotveny v našem Etickém kodexu. Ve všech záležitostech jednáme v souladu s platnými právními předpisy. V rámci celé skupiny DATART netolerujeme žádnou formu korupce, nepřijímáme nezákonné výhody ani úplatky. Ve sledovaném období nebyl zaznamenán žádný případ korupce. Školení o Etickém kodexu je pro všechny zaměstnance povinné a musí je absolvovat každé dva roky.</p>	<p>Rovné příležitosti a rovné zacházení:</p> <p>Přijímáme rozmanitost, aktivně podporujeme začlenění a vytváříme prostředí, které podporuje individualitu každého zaměstnance v zájmu společnosti. Ve sledovaném období nebyly zaznamenány žádné případy diskriminace.</p>
	<p>Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu:</p> <p>Společnost ELEKTROSPED, a. s. pečlivě prověřuje totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými má v úmyslu obchodovat. Společnost obchoduje s renomovanými partnery, kteří podnikají v souladu s právními předpisy a využívají legální zdroje.</p>

Dodavatelský řetězec

Jedním z našich předpokladů pro strategické a dlouhodobé partnerství s dodavateli je jejich přístup k udržitelnosti, ať už jde o výrobu vysoce kvalitních energeticky úsporných výrobků nebo například o dlouhodobou opravitelnost výrobků. Mnoho našich dodavatelů klade důraz na dlouhou životnost svých výrobků se zárukou dostupných náhradních dílů a servisu oprav i několik let po vyřazení výrobku z prodeje.

DATART je členem mezinárodní sítě špičkových maloobchodních prodejců elektroniky – **EURONICS**. Skupina EURONICS kromě jiného komunikuje s dodavateli a vede je k ekologickým řešením, jako je minimalizace obalových materiálů.

Distribuuje několik vlastních značek, například **ETA** nebo **GoGEN**, které jsou na českém trhu dobře známé. Vysokou technickou a užitnou hodnotu výrobků ETA zajišťuje naše vlastní zkušebna spotřebičů a tým odborníků s dlouholetými zkušenostmi.



Kvalita a bezpečnost výrobků

Při výběru dodavatelů klademe velmi přísné požadavky na kvalitu výrobků. Před uvedením nového výrobku na trh probíhá dlouhý proces testování kvality a bezpečnosti výrobku.

Při aktualizaci našeho portfolia výrobků dbáme na to, aby byla kvalita výrobků prověřena a odpovídala příslušným normám kvality. A bezpečnost zákazníků je pro nás nejdůležitější.

Máme vlastní vývojový tým, který pracuje na vytváření výrobků značky ETA. Při vývoji nových výrobků sledujeme aktuální trendy a požadavky spotřebitelů na trhu spotřební elektroniky. Kvalitu výrobků řešíme prostřednictvím našeho designu a spolehlivosti. Výrobky ETA jsou vyráběny v zahraničí.

ESG přílohy

Naše reference na ESG Disclosure Index pro rok 2023 odkazují na informace o našich významných otázkách, které jsou v souladu s rámci a standardy Global Reporting Initiative (GRI).

GRI index

GRI standard	GRI popis	zdroj (číslo stránky)
Profil společnosti		
102-1	Název společnosti	5
102-2	Činnosti, značky, produkty a služby	7
102-3	Umístění sídla	5
102-4	Umístění provozů	5
102-5	Vlastnická a právní forma	5
102-6	Obsluhované trhy	7
102-7	Rozsah/velikost organizace	7, výroční zpráva
102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících	37
102-9	Dodavatelský řetězec	59
102-10	Významné změny v organizaci a jejím dodavatelském řetězci	59
102-11	Zásada nebo přístup předběžné opatrnosti	výroční zpráva
102-12	Vnější iniciativy	žádný
102-13	Členství ve sdruženích	7
Strategie		
102-14	Prohlášení vedoucího pracovníka s rozhodovací pravomocí	6
Etika a integrita		
102-16	Hodnoty, zásady, standardy a normy chování	8, 10
Správa a řízení		
102-18	Struktura řízení	57
Zapojení zúčastněných stran		
102-40	Zapojení zúčastněných stran	13
102-41	Kolektivní smlouvy	žádný
102-42	Identifikace a výběr zúčastněných stran	13
102-43	Přístup k zapojení zúčastněných stran	13
102-44	Hlavní témata a vznesené obavy	15

GRI index

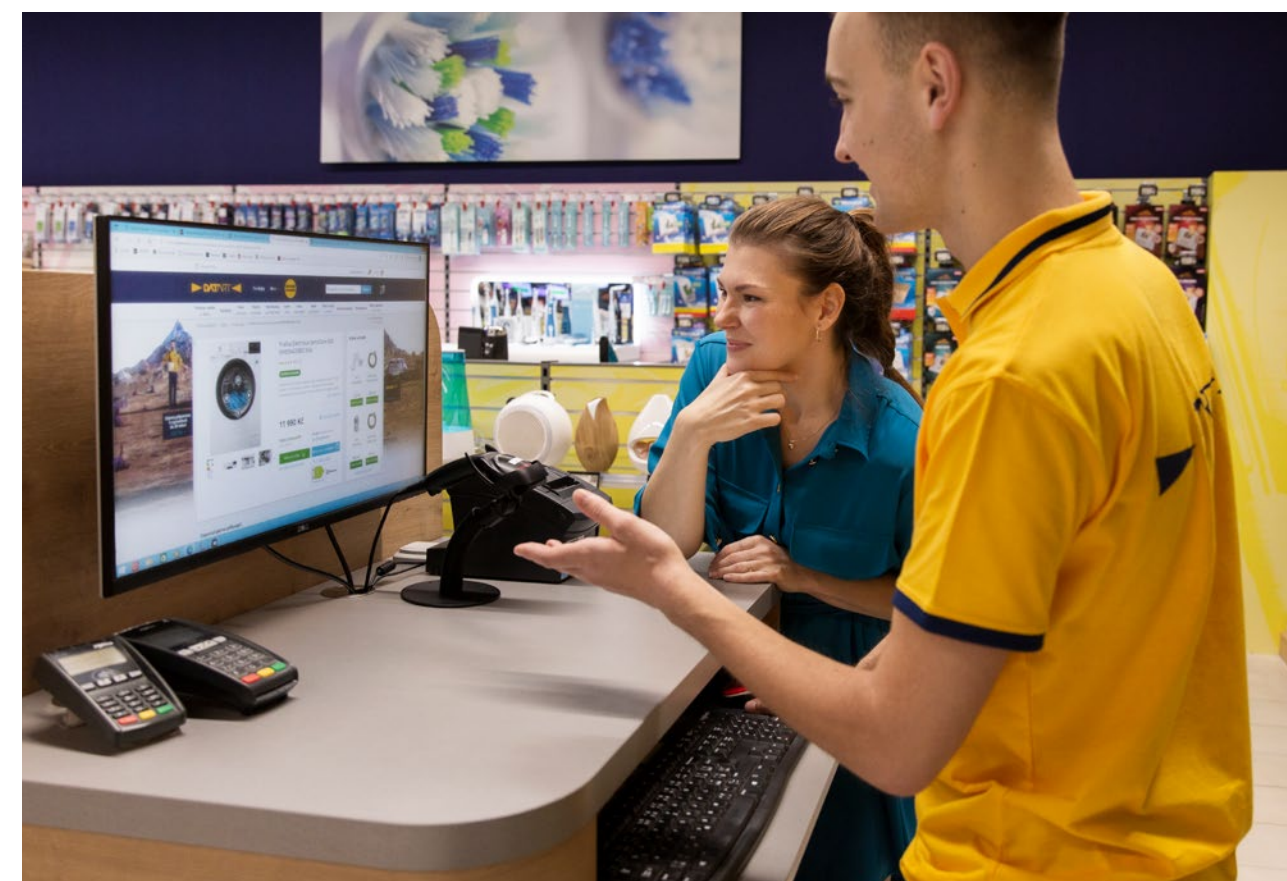
GRI standard	GRI popis	zdroj (číslo stránky)
Vykazovací postup		
102-45	Subjekty zahrnuté do konsolidované účetní závěrky	5
102-46	Definování obsahu zprávy a hranic tématu	10
102-47	Seznam témat materiálu	3
102-48	Přehodnocení informací	5
102-49	Změny ve výkaznictví	5
102-50	Vykazované období	5
102-51	Datum poslední zprávy	5
102-52	Cyklus vykazování	5
102-53	Kontaktní místo pro dotazy týkající se zprávy	5, 71
102-54	Vykazování v souladu se standardy GRI	5
102-55	Index obsahu GRI	60
102-56	Externí zajištění	žádný
Materiální témata		
GRI 200		
Ekonomická výkonnost		
201-1	Přímá ekonomická hodnota generovaná a distribuovaná	výroční zpráva
Protikorupční opatření		
205-1	Operace posuzované z hlediska rizik souvisejících s korupcí	58
205-2	Komunikace a školení o protikorupčních politikách a postupech	58
205-3	Potvrzené případy korupce a podniknuté kroky	58
Protisoutěžní chování		
206-1	Právní žaloby za protisoutěžní chování, protimonopolní a monopolní praktiky	58

GRI index

GRI standard	GRI D403 – popis	zdroj (číslo stránky)
GRI 300		
Energie		
302-1	Spotřeba energie v rámci organizace	21
302-3	Energetická intenzita	21
Emise		
305-1	Přímé (Rozsah 1) GHG emise	26
305-2	Energeticky nepřímé (Rozsah 2) GHG emise	26
305-4	Emisní intenzita	26
Odpady		
306-1	Produkce a významné dopady související s odpady	29
306-2	Řízení významných dopadů souvisejících s odpady	29
306-3	Produkováný odpad	30
306-4	Odpad z likvidace	žádný
306-5	Odpad určený k likvidaci	33
GRI 400		
Zaměstnanost		
401-1	Noví zaměstnanci a fluktuace	41, výroční zpráva
401-2	Benefity poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které nejsou poskytovány zaměstnancům na dobu určitou nebo na částečný úvazek	42
Pracovní/manažerské vztahy		
402-1	Minimální výpovědní lhůty týkající se provozních změn	39
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci		
205-3	Potvrzené případy korupce a podniknuté kroky	47
Protisoutěžní chování		
403-1	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	47
403-2	Identifikace nebezpečí, hodnocení rizik a vyšetřování incidentů	
403-3	Pracovnílékařské služby	
403-4	Účast zaměstnanců, konzultace a komunikace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	

GRI index

GRI standard	GRI D403-popis	zdroj (číslo stránky)
403-5	Školení pracovníků o BOZP	47
403-6	Podpora zdraví pracovníků	47
403-8	Pracovníci, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	47
403-9	Pracovní úrazy	47
403-10	Nemoci z povolání	48
Školení a vzdělání		
404-2	Programy pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců a programy pomoci při přechodu	43, 45
Rozmanitost a rovné příležitosti		
405-1	Diverzita správních orgánů a zaměstnanců	38, 57
Nediskriminace		
406-1	Případy diskriminace a přijatá nápravná opatření	žádné případy diskriminace v příslušném období
Marketing a označování		
417-1	Operace posuzované z hlediska rizik souvisejících s korupcí	
417-2	Incidenty nesouladu týkající se informací o produktech, službách a označení	žádný
Soukromí zákazníků		
418-1	Opodstatněné stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků a ztrát zákaznických dat	žádný
Socioekonomická shoda		
419-1	Nedodržování zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti	výroční zpráva



Data a čísla

Přehled údajů o zaměstnancích
Přehled údajů o životním prostředí

Přehled údajů o zaměstnancích

GRI 102-8 Údaje o zaměstnancích podle zemí – na smlouvu

Česká republika	Celkový počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen
Celkový počet zaměstnanců	2 529		1 641		888	
Zaměstnanci na plný úvazek	2 464	97 %	1 624	99 %	840	95 %
Zaměstnanci na částečný úvazek	65	3 %	17	1 %	48	5 %
Stálí zaměstnanci	1 726	68 %	1 166	71 %	560	63 %
Dočasní zaměstnanci	803	32 %	475	29 %	328	37 %

Slovensko	Celkový počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen
Celkový počet zaměstnanců	414		316		99	
Zaměstnanci na plný úvazek	412	100 %	313	99 %	99	100 %
Zaměstnanci na částečný úvazek	3	1 %	3	1 %	0	0 %
Stálí zaměstnanci	243	59 %	182	58 %	61	62 %
Dočasní zaměstnanci	172	42 %	131	41 %	41	41 %

Celkem	Celkový počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen
Celkový počet zaměstnanců	2 943		1 957		987	
Zaměstnanci na plný úvazek	2 876	98 %	1 937	99 %	939	95 %
Zaměstnanci na částečný úvazek	68	2 %	20	1 %	48	5 %
Stálí zaměstnanci	1 969	67 %	1 348	69 %	621	63 %
Dočasní zaměstnanci	975	33 %	606	31 %	369	37 %

Přehled údajů o zaměstnancích

GRI 102-8 Údaje o zaměstnancích podle zemí – DPP a DPČ

Česká republika	Celkový počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen
Celkový počet zaměstnanců	931		575		356	
Zaměstnanci na plný úvazek	720	77 %	478	83 %	242	68 %
Zaměstnanci na částečný úvazek	211	23 %	97	17 %	114	32 %

Slovensko	Celkový počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen
Celkový počet zaměstnanců	72		51		21	
Zaměstnanci na plný úvazek	-	0 %	0	0 %	0	0 %
Zaměstnanci na částečný úvazek	72	100 %	51	100 %	21	100 %

Celkem	Celkový počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen
Celkový počet zaměstnanců	1 003		626		377	
Zaměstnanci na plný úvazek	720	72 %	478	76 %	242	64 %
Zaměstnanci na částečný úvazek	283	28 %	148	24 %	135	36 %

GRI 401-1 Nábor nových zaměstnanců

	Celk. počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen	<30 let	%	30–50 let	%	>50 let	%
Česká republika	792	87 %	498	85 %	294	92 %	470	90 %	273	83 %	49	82 %
Slovensko	117	13 %	90	15 %	27	8 %	50	10 %	56	17 %	11	18 %
Ostatní země	909	100 %	588	100 %	321	100 %	520	100 %	329	100 %	60	100 %

Přehled údajů o zaměstnancích

GRI 401-1 Nábor nových zaměstnanců – DPP a DPČ

	Celk. počet	%	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen	<30 let	%	30–50 let	%	>50 let	%
Česká republika	795	82 %	478	81 %	317	85 %	559	76 %	183	99 %	53	100 %
Slovensko	173	18 %	115	19 %	58	15 %	172	24 %	1	1 %	0	0 %
Ostatní země	968	100 %	593	100 %	375	100 %	731	100 %	184	100 %	53	100 %

GRI 401-1 Celková fluktuace

	Celkový počet	%
Česká republika	707	29,1 %
Slovensko	117	30,7 %
Celkem	824	29,4 %

GRI 403-9 Pracovní úrazy

Výkonnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví	2020	2021	2022
Celkový počet pracovních úrazů	108	108	72
Smrtelné úrazy	0	0	0
Počet úrazů s trvalými následky	0	0	0
Počet úrazů s pracovní neschopností	30	39	19
Počet úrazů bez pracovní neschopnosti	78	69	53
Počet dní ztracených kvůli úrazu	1 066	1 243	327
Míra četnosti úrazů způsobených ztrátou času (LTIFR)	0,000030	0,000039	0,000039

Přehled údajů o zaměstnancích

GRI 405-1 Diverzita správních orgánů a zaměstnanců											
Zaměstnanecká skupina	Počet	Počet mužů	% mužů	Počet žen	% žen	<30 let	%	30-50 let	%	>50 let	%
Strategický výbor	20	18	90 %	2	10 %	0	0 %	11	55 %	9	45 %
Management	169	117	69 %	52	31 %	12	7 %	117	69 %	40	24 %
Vedoucí pozice	338	249	74 %	89	26 %	26	8 %	235	70 %	50	15 %
Ostatní zaměstnanci	2416	1358	56 %	1058	44 %	929	38 %	1208	50 %	306	13 %
Ostatní zaměstnanci	2943	1742	59 %	1201	41 %	967	33 %	1571	53 %	405	14 %

Přehled údajů o životním prostředí

GRI 302-1 Spotřeba energie ve společnosti				
Celková spotřeba paliva	Jednotka	2022	2021	2020
Celková spotřeba paliv z neobnovitelných zdrojů	MWh	7 249	7 572	7 074
Celková spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů	MWh	0	0	0
Celková spotřeba paliva	MWh	7 249	7 572	7 074

Celková spotřeba	Jednotka	2022	2021	2020
Celková spotřeba elektřiny	MWh	8 620	7 560	6 993
Celková spotřeba tepla	MWh	477	565	448
Celková spotřeba chlazení	MWh			
Celková spotřeba páry	MWh			
Celková spotřeba	MWh	9 096	8 125	7 441

Celková spotřeba energie	Jednotka	2022	2021	2020
Vlastní výroba elektřiny, tepla, chladu a páry, které se nespotřebovávají	MWh	-	-	-
Celková spotřeba energie ve společnosti	MWh	16 345	15 698	14 515

Přehled údajů o životním prostředí

GRI 305-1 Přímé GHG emise (Rozsah 1)			
	2022	2021	2020
Rozsah 1 GHG emise	1 874	1 967	1 872

GRI 305-1 Nepřímé GHG emise (Rozsah 2)			
	2022	2021	2020
Rozsah 2 GHG emise	3 291	2 963	2 738

GRI 306-2 Celková hmotnost odpadu podle typu a způsobu likvidace				
	Způsob likvidace	Jednotka	2022	2021
Celková hmotnost bezpečného odpadu	MWh	t/rok	1 198	1 218
Celková hmotnost nebezpečného odpadu	MWh	t/rok	0	0
Hmotnost znovu využitého odpadu	MWh	t/rok	0	0
Hmotnost recyklovaného odpadu	MWh	t/rok	970	797
Hmotnost kompostovaného odpadu	MWh	t/rok	0	0
Hmotnost odpadu s využitím jeho energie ve spalovně	MWh	t/rok	84	272
Hmotnost odpadu odvezeného na skládku	MWh	t/rok	144	148
Hmotnost odpadu předaného odborné firmě (konečný příjemce neznámý)	MWh	t/rok	0	0

Kontaktní údaje

V případě jakýchkoliv dotazů k této zprávě nás kontaktujte na e-mail esg@hptronic.cz.